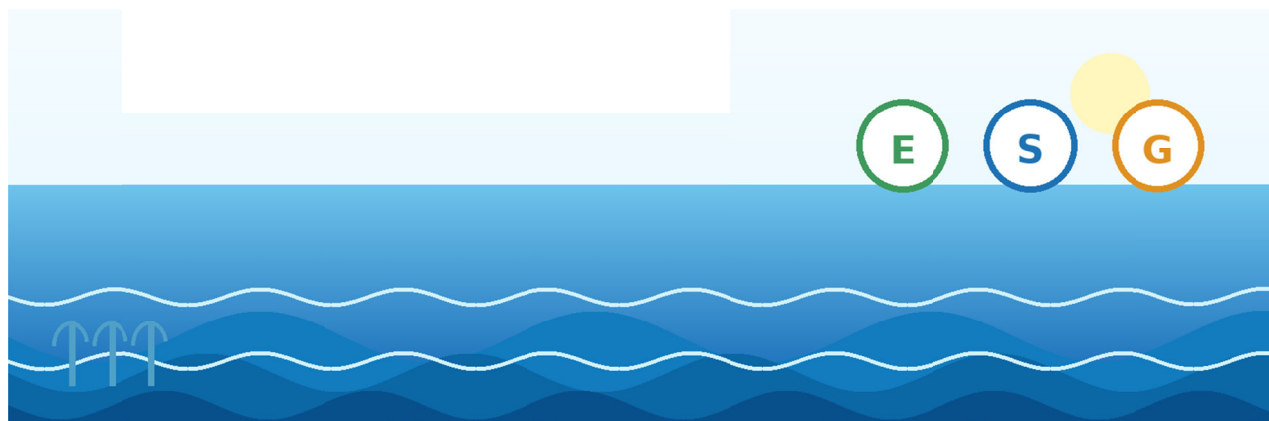


力肯實業股份有限公司

2025 永續報告書

ESG · 誠信治理 · 低碳創新 · 多元關懷職場



報導期間 | 2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日

依循 GRI 通用準則 2021 | 上櫃公司永續報告書作業辦法 |

目錄

目錄	2
董事長的話	4
關於本報告書	6
永續管理	8
利害關係人與重大議題鑑別	11
01 誠信治理	19
1.1 關於力肯	20
1.2 治理組織架構	26
1.3 董事會運作	30
1.4 誠信經營	33
1.5 風險管理	35
1.6 客戶關係	38
02 低碳創新	42
2.1 研發創新	43
2.2 產品品質與安全	49
2.3 供應鏈管理	53
2.4 環境管理	55

3 多元關懷職場	62
3.1 多元人才	63
3.2 員工薪酬與績效制度	69
3.3 員工福利與發展	73
3.4 人權	82
3.5 職場安全與健康	85
3.6 社會共榮	93
附錄	95
GRI 準則索引表	95
氣候相關資訊執行情形	104
2025 年度永續報告書之會計師有限確信報告及確信項目彙總表	108
2025 年度溫室氣體盤查報告書	111

董事長的話

GRI 2-12, 2-22

力肯實業自創立以來，始終在氣動工具與專業緊固技術領域深耕，憑藉著卓越的製造工藝與深厚的客戶信任，在國際市場上奠定了堅實的基礎。近年來，面對全球供應鏈重組、數位轉型以及淨零碳排的嚴峻挑戰，力肯實業正迎來創立以來最重要的轉型契機。

跨界融合：雙引擎驅動產業升級

隨著力肯實業 2025 年 12 月 19 日股東臨時會之董事改選，威剛公司取得經營權，力肯實業已全面開啟「傳統工藝與數位電子」跨界融合的新篇章。我們正積極整合雙方在業務通路、生產製造、電子控制與智慧馬達技術的優勢。未來，力肯實業不僅將持續鞏固核心氣動工具市場，更將順應全球電動化趨勢，全面加速推進高階升級計畫。透過技術與資源的深度結盟，我們有信心為力肯實業注入全新的成長動能，實現「1+1>2」的集團綜效。

誠信治本治理：落實高標準公司

誠信是企業永續發展的根基。在全新的董事會架構下，力肯實業正引進更具備國際視野的高階治理團隊，全面強化內控制度與風險管理。我們嚴格遵循「公司治理實務守則」，保障股東權益、重視董事會獨立性，並提升資訊揭露的即時性與透明度。我們深信，健全且高效的公司治理架構，是企業在變動市場中保持韌性、贏得投資人與社會信任的唯一途徑。

永續共榮：踐行 ESG 核心價值

在追求營收與獲利成長的同時，力肯實業將 ESG（環境、社會、公司治理）視為核心策略。我們將逐步加大在節能減碳與環境保護的投入，並致力於打造安全、平等與充滿發展機會的職場環境，落實員工關懷。我們期待與供應鏈夥伴攜手，共同打造低碳、永續的產業生態圈，善盡企業公民的社會責任。變革的道路充滿挑戰，但也伴隨著無限機遇。在此，我謹代表董事會與經營團隊，向長期支持力肯實業的股東、

客戶及全體同仁致上最誠摯的謝意。力肯實業將以更開放的思維、更創新的技術、更嚴謹的治理，為客戶創造卓越價值，為股東帶來長遠的投資回報。

讓我們攜手同行，共創力肯實業新局。



力肯實業股份有限公司 董事長 陳立白

關於本報告書

GRI 2-2, 2-3, 2-14

感謝閱讀力肯實業股份有限公司（以下簡稱「力肯」或「我們」）永續報告書，我們依循財團法人證券櫃檯買賣中心公告之《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》，以及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）GRI 通用準則 2021 版指引編撰。未來將持續每年發行永續報告書，提升永續資訊揭露程度與資訊溝通性，與各方利害關係人溝通力肯於企業永續發展的努力及成效，也竭誠歡迎各位予以指教，讓力肯在善盡企業永續發展上，能夠持續回應利害關係人之期望。

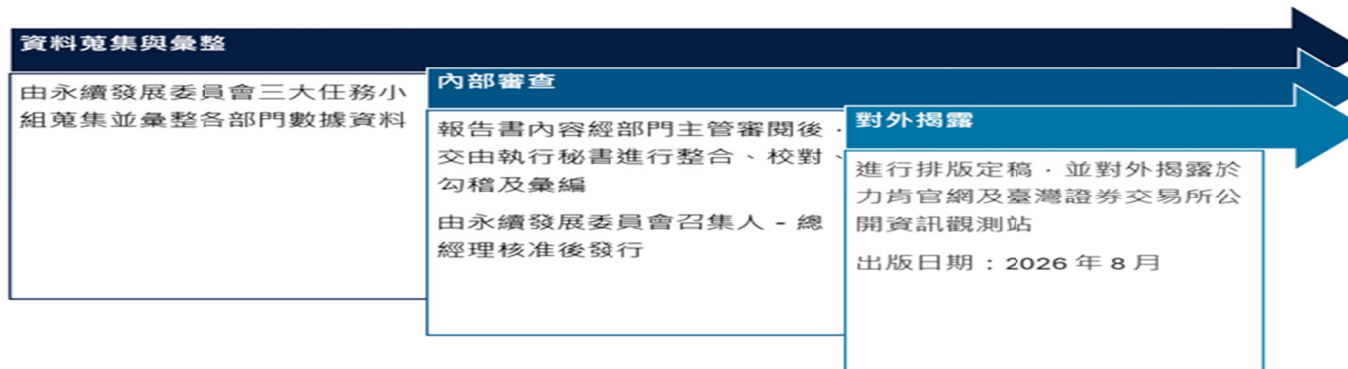
報導期間與範疇

本報告書揭露力肯於 2025 年（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）之永續績效及表現，報導期間與財務報表一致，內容涵蓋力肯在臺灣重要營運據點（八里總部）之經濟與治理、環境，以及人與人權面向相關資訊，且為呈現永續實踐的資訊完整性，部份內容回溯至 2022 年。本報告書的財務數據與力肯合併財務報告揭露範疇一致，係依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRSs）以新臺幣為計算單位；非財務報告之永續數據，以臺灣之營運活動為主要報導範疇。部分個體之永續資訊未納入報告書中，主要原因為子公司尚未開始統計永續資料。

報導原則

準則發布單位	依循準則／法規／倡議
全球永續性報告協會（The Global Reporting Initiative, GRI）	GRI 通用準則 2021（GRI Universal Standards 2021）
財團法人證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
聯合國（United Nations, UN）	永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）

內部管理流程與發行



聯絡資訊

若對於本報告書有任何疑問，或是對力肯有任何建議歡迎透過下列方式與我們聯絡。

力肯實業股份有限公司／永續辦公室

電話：+886-2-2619-5619

地址：24947 新北市八里區博物館路 81 號

聯絡信箱：service@depoan.com

(QRCode)官網企業永續發展專區：https://www.depoan.com/service.php?ef=1&level1_id=7

永續管理

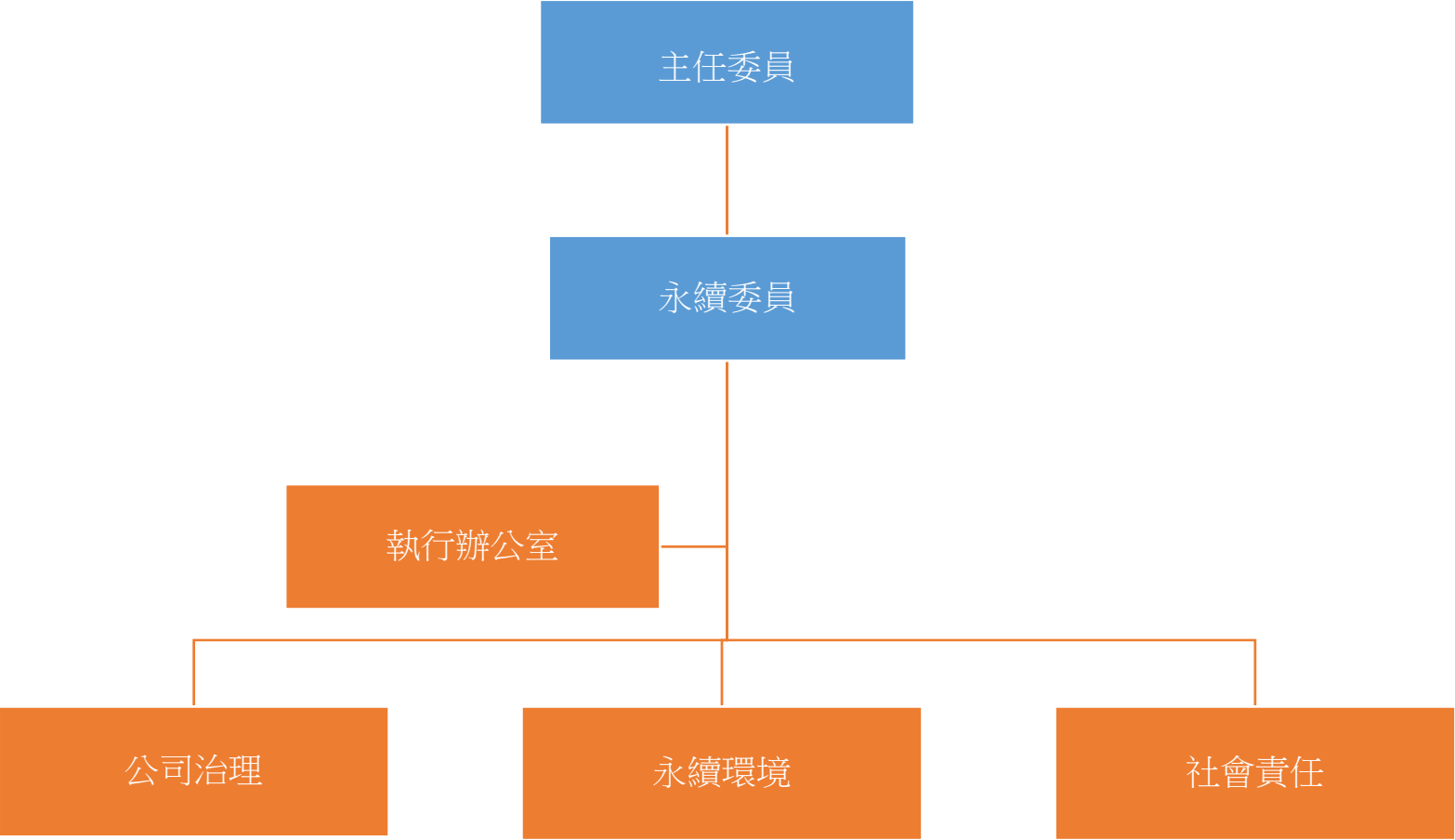


GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16

力肯於 2024 年 12 月成立永續發展委員會，並訂有「永續發展委員會組織規程」，永續發展事務與推動由董事會作為最高決策督導單位，主任委員由總經理擔任。永續發展委員會委員目前由 2 名董事與 1 名高階管理層共同組成，負責核准與督導永續發展相關工作。委員會轄下之執行辦公室由永續長主持，並根據重要性原則，針對不同利害關係人關注的議題進行業務規劃、推動、執行和回應，每年至少向永續委員會呈報 1 次。永續辦公室下設有 3 個功能小組，分別為「公司治理小組」、「永續環境小組」、「社會責任小組」，定期開會頻率為每年至少一次。

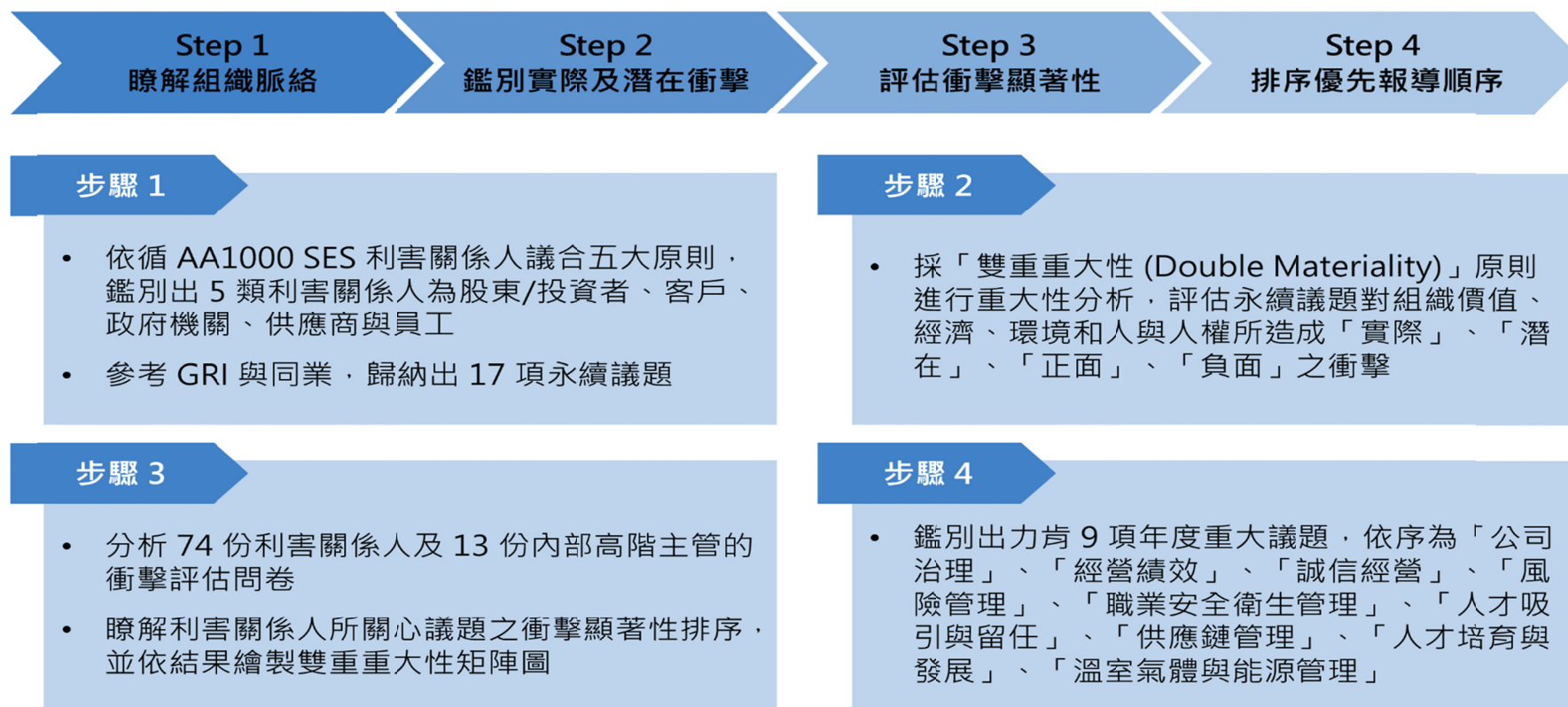
同時，力肯訂定「永續報告書編制及驗證程序」及「永續資訊管理辦法」，永續報告書揭露內容係由本公司永續發展委員會各任務小組蒐集撰寫，經各小組組長初步查證，再交由執行秘書進行整合、校對、勾稽及彙編，最後由總經理做最後確認。

單位層級	單位名稱	單位權責
監管單位	董事會	(1)核定、監督及評估永續資訊管理內部控制制度 (2)指派充足且適當資源辦理永續資訊管理相關事務 (3)督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書 (4)持續進修
	永續發展委員會	(1)制定企業永續發展方向、策略及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫 (2)公司永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂 (3)定期向董事會報告永續資訊揭露事項及送交永續報告書審議 (4)持續進修
最高執行單位	執行辦公室	(1)規劃永續發展小組各組成員的選任及負責之工作項目 (2)永續資訊之蒐集及編製永續報告書 (3)各永續發展小組事務之跟進協作 (4)持續進修
功能小組	公司治理小組	負責公司永續資訊管理政策、遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標。並充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊，以提升永續資訊透明度
	永續環境小組	負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續之目標
	社會責任小組	負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員(如員工、子公司、合資等)及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標



利害關係人與重大議題鑑別

為了確保力肯在永續發展中能夠有效回應利害關係人的需求與期望，本年度的重大議題分析流程，由內部高階主管、永續委員會及外部顧問共同完成，作為我們優先管理與回應之重點。本報告書遵循 GRI 3：重大主題 2021 之四步驟指引及「雙重重大性 (Double Materiality)」原則，進行利害關係人與重大議題的評估程序，以推動公司的永續發展。



利害關係人議合 GRI 2-29

力肯重視來自各方利害關係人的聲音，並參照 AA 1000 SES 利害關係人議合標準，按五項原則：依賴性、責任、多元觀點、影響力與張力，鑑別出股東／投資者、客戶、政府機關、供應商與員工共 5 類利害關係人及辨識出其對力肯的意義，並且透過問卷發放，進一步分析其關注之永續議題內容，作為本報告書框架之重要參考，以及我們未來永續經營根基。

此外，為了即時回應利害關係人的需求及維護其權益，除了透過年報、財務報告與永續報告書等渠道進行透明的資訊公開，亦在官網架設利害關係人專區設置專門的聯絡信箱，同時也以定期／不定期的方式進行訊息公布或直接溝通，促進更有效的互信合作。

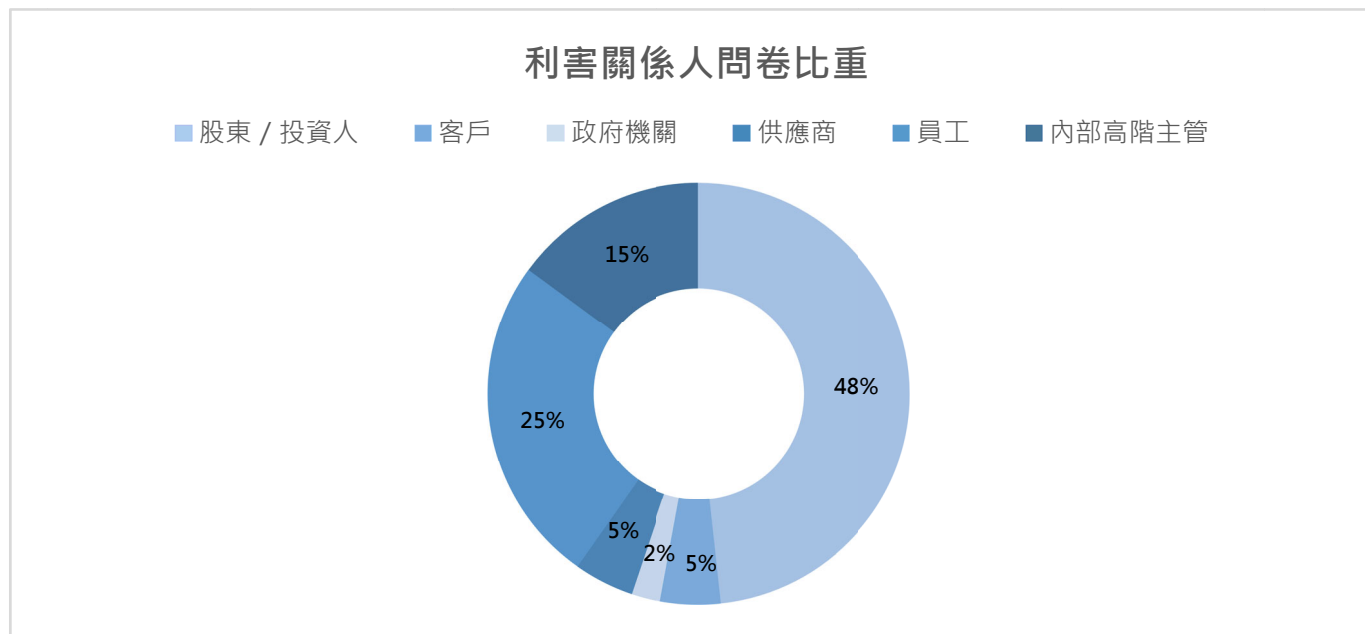
利害關係人溝通

利害關係人	對力肯的意義	關注之議題	溝通管道／頻率	2025 年溝通實績
股東／投資者	股東與投資者是力肯發展的核心推動力，力肯承諾透明運營，並透過穩定的財務表現來回饋股東的信任	● 經營績效 ● 資安防護 ● 職業安全衛生管理 ● 誠信經營 ● 風險管理	● 股東常會／每年一次 ● 法說會／每年一次 ● 利害關係人問卷／每二年一次 ● 公開資訊觀測站、電話、email/即時	透過股東常會回覆外界提問，向投資人說明公司財務、ESG 發展近況與未來目標及營運等相關資訊。
客戶	客戶是力肯生存和發展的基石，我們將產品的品質安全與顧客滿意度視為對客戶的最高承諾，讓企業與客戶可以共存共榮	● 風險管理 ● 供應鏈管理 ● 職業安全衛生管理 ● 誠信經營 ● 經營績效	● 利害關係人問卷／每二年一次 ● 客戶滿意度調查／每年一次 ● 客戶拜訪(不定期) ● 專案會議/每月一次 ● 電話、email/即時	透過永續問卷對公司營運與整體經濟與治理、環境及社會之衝擊程度進行評估，辨識重大主題

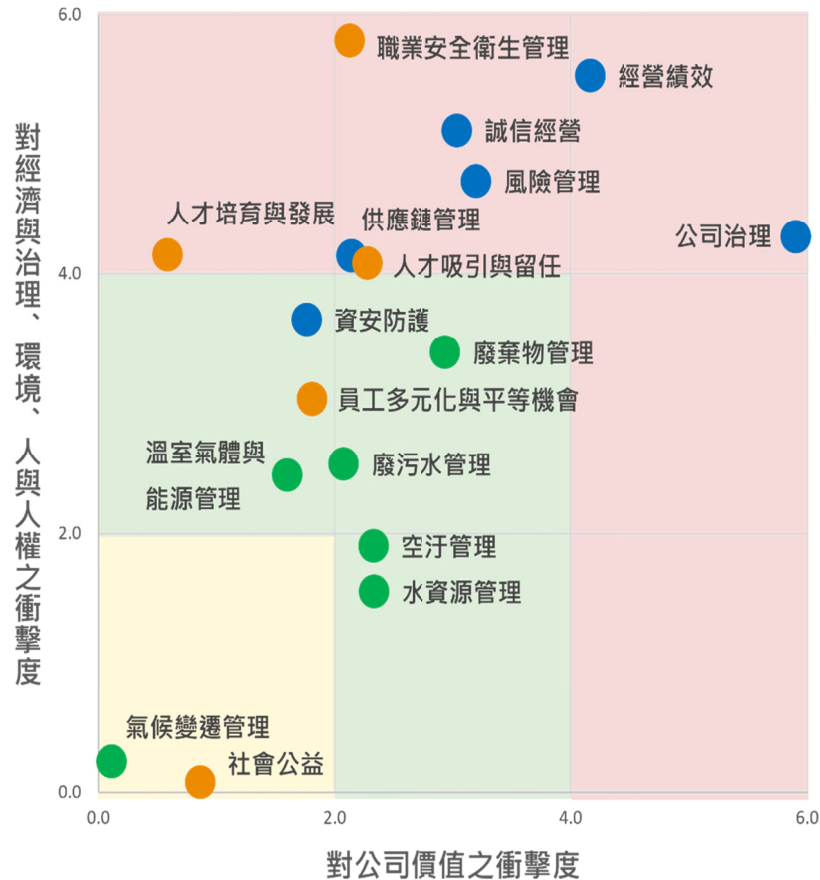
利害關係人	對力肯的意義	關注之議題	溝通管道／頻率	2025 年溝通實績
政府機關	政府機關是最高法令規範之制定者，力肯嚴謹恪守法規，與政府共同推動永續發展	● 職業安全衛生管理 ● 公司治理 ● 人才吸引與留任 ● 員工多元化與平等機會	● 公開資訊觀測站公告訊息／即時 ● 參與培訓課程及宣導講座 ● 與主管機關電話溝通／即時 ● 利害關係人問卷／每二年一次 ● 國稅局／定期	共參與 3 項講座： 財務報導準則說明會 IFRS 18&19、 永續資訊之管理內部控制制度宣導會、永續報告書編製及產製功能宣導會
供應商	與供應商長久的互信合作是力肯的強力後盾，力肯秉持誠信和公平的原則，與供應商建立穩定的合作關係，共同推動業務成長	● 誠信經營 ● 經營績效 ● 人才培育與發展 ● 風險管理	● 利害關係人問卷／每二年一次 ● 供應商評鑑／每年一次 ● 供應商現場拜訪／不定期 ● 電話、email／即時	透過永續問卷辨識供應商視角之重大主題，並評鑑前 20 大供應商
員工	員工是力肯的重要資產，我們致力於提供完善的工作環境與福利，使員工能夠與公司共同成長	● 經營績效 ● 資安防護 ● 誠信經營 ● 供應鏈管理 ● 人才吸引與留任	● 績效考核／每年一次 ● 勞資會議、職福會／每季一次 ● 設置員工意見箱／不定期 ● 利害關係人問卷／每二年一次 ● 職業安全衛生管理委員會／每季一次	透過勞資會議討論生產計畫、營業概況、活動福利項目及工作環境改善，並舉辦 4 場職業安全衛生管理委員會會議

重大議題鑑別與管理 GRI 3-1, 3-2, 3-3

在重大議題鑑別的流程中，我們首先參考 GRI 3：重大主題 2021 之指引、行業特性與國內外同業作法，歸納出包含 6 項經濟與治理面、6 項環境面及 5 項社會面，共 17 項永續議題。接著採用「雙重重大性 (Double Materiality)」原則設計衝擊評估問卷，邀請 5 類利害關係人群體及內部高階主管填寫，共同評估各項永續議題之雙重衝擊程度，分別為對公司價值之衝擊程度的「財務重大性」，即 X 軸，以及對經濟與治理、環境、人與人權之衝擊程度的「影響重大性」，即 Y 軸，其中，針對「影響重大性」，加以評估已發生或可能發生的正負向衝擊。延續 114 年度共計回收 87 份衝擊評估問卷，有效問卷比率高達 90%，其中 74 份由利害關係人填寫及 13 份由內部高階主管填寫。



從 17 項永續議題矩陣圖中，鑑別出 2024 及 2025 年力肯的 8 項重大議題，並考量「溫室氣體與能源管理」為全球重要趨勢，加上力肯於 2025 年度依循 ISO 14064-1 進行溫室氣體盤查並由第三方進行確信，故額外納入重大議題。依序為「公司治理」、「經營績效」、「誠信經營」、「風險管理」、「職業安全衛生管理」、「人才吸引與留任」、「供應鏈管理」、「人才培育與發展」、「溫室氣體與能源管理」，共 9 項重大議題。



正向及負向衝擊議題之排序

力肯 2024 及 2025 年永續議題衝擊排序	
正向衝擊議題排序	負向衝擊議題排序
誠信經營↻	風險管理↻
人才吸引與留任	職業安全衛生管理
職業安全衛生管理↻	經營績效↻
人才培育與發展	誠信經營
經營績效↻	資安防護↻
公司治理	公司治理
員工多元化與平等機會↻	廢棄物管理↻
供應鏈管理↻	供應鏈管理
風險管理↻	溫室氣體與能源管理↻
資安防護↻	人才吸引與留任

重大議題列表

面向	重大議題	管理方針\執行成效	價值鏈之衝擊涉及			對應 GRI 主題	對應章節 與呼應 SDGs
			上游 (供應商)	組織本身(銷售據點)	下游 (客戶)		
經濟與治理面	公司治理	- 成立「永續發展委員會」，健全永續治理架構 - 制定「公司治理實務守則」建立治理制度，強化董事會職能		V	V	—	1.2 治理組織架構 
經濟與治理面	經營績效	- 定期參加國際展覽，佈局海外市場 2025 參加 AAPEX 美國汽車零配件展 - 透過價格優勢及功能創新，維持訂單穩定 - 每年進行客戶滿意度調查	V	V	V	GRI 201	1.1 關於力肯 
經濟與治理面	誠信經營	訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」	V	V	V	GRI 205 GRI 206	1.4 誠信經營 
經濟與治理面	風險管理	- 依照公司營運方針，建立風險辨識、衡量、監督及控管之風險管理機制 - 透過內部控制制度及定期內部稽核，健全各單位風險管理		V	V	GRI 203	1.5 風險管理 
社會面	職業安全	訂定「職業安全衛生工作守則」保障所		V		GRI 403	3.5 職場安全與健康

	衛生管理	有工作者之安全與健康 ● 職業安全衛生委員會每三個月開會一次 ● 舉辦職業安全衛生之工作者訓練，提升員工安全意識 ● 建立完善的危害辨識及風險評估標準，依據風險等級採取適當的控制措施					 
社會面	人才吸引與留任	● 採用「三階段績效考核制度」，提供透明且公正的薪酬與升遷機制 ● 建立全方位的福利政策，強化傷殘保險、績優獎金及外籍員工補助		V		GRI 401 GRI 405	3.2 員工薪酬與績效 3.3 員工福利與發展  
經濟與治理面	供應鏈管理	● 每年定期透過「評鑑紀錄表」對供應商進行審查 ● 進行原物料採購時，要求供應商簽署「不使用有害物質保證書」	V	V		GRI 204	2.3 供應鏈管理  
社會面	人才培育與發展	● 提供完善的人才培育系統，除了多元的內部教育訓練，亦設有部門專屬的技能外訓、證照課程、ISO 課程等		V		GRI 404	3.3 員工福利與發展  
環境面	溫室氣體與能源管理	● 定期鑑別主管機關環境相關法規及要求，管理相關規範遵循情形 ● 導入 ISO 14001 環境管理系統並通過第三方驗證 ● 減少營運過程能源消耗、提升設備能		V	V	GRI 302 GRI 305	2.4 環境管理 

		效，並倡導節約能源觀念					
--	--	-------------	--	--	--	--	--

註：

經濟與治理面

正面衝擊：公司注重營運績效及風險管理，並落實誠信治理，可直接影響營運增加獲利與公司成長潛力，且建立公司誠信風氣與形象，並獲得投資人對公司的信任，提升投資人對公司投資意願。

負面衝擊：公司未注重營運績效及風險管理，將直接影響營運獲利及成長，未落實誠信行為準則，將可能違法產生負面形象影響公司聲譽，投資人對公司不信任，將減少投資意願。

社會面

正面衝擊：透過制定公平的績效考核，提供平等具競爭力的薪酬及福利政策，以留任優秀人才。並推動職場安全維護、職業災害風險管理、員工健康管理與促進方案等，以營造優良的職場環境並增進整體員工健康與安全。規劃完善的員工教育訓練與職能培訓政策，以滿足公司需求，並促進員工的職業成長和滿意度，不僅幫助員工提升能力，亦帶動公司工作效率，提升整體效益。

負面衝擊：未提供平等具競爭力的薪酬及福利政策，也未有完善教育培訓，將降低員工向心力和生產力，甚至造成不穩定的員工流動率。未注重職場安全及職業災害管理，或未確實執行政策，將無法預防或減輕員工傷害，亦可能面臨法律風險及賠償責任，影響公司營運。

環境面

正面衝擊：在生產運營過程中，透過管理策略、監控、優化和減量目標，有效節能並提升能源使用效率，減少成本和製程中溫室氣體排放對環境的負面影響。

負面衝擊：在營運過程中若未執行節能減碳策略，公司將對環境和人類健康造成影響，且可能面臨溫室氣體排放量產生相關費用或成本支出。

01 誠信治理

力肯的承諾

為達到永續經營的目標，我們持續拓展市場，降低成本費用、提升營運效率，穩定經營績效；誠信篤實為力肯重要核心價值，我們訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，嚴格要求董事、高階管理層，乃至全體員工必須落實誠信經營政策，防範不誠信行為之發生。我們承諾以嚴謹的態度建立誠信穩健之企業文化，恪守法規，落實風險管理，掌握國際趨勢以應變衝擊，成為值得各方利害關係人信賴的公司。

建議優先閱讀之利害關係人

股東／投資人
政府機關
客戶

對應聯合國永續發展目標 SDGs



章節索引

- 1.1 關於力肯
- 1.2 治理組織架構
- 1.3 董事會運作
- 1.4 誠信經營
- 1.5 風險管理
- 1.6 客戶關係

1.1 關於力肯

公司簡介 GRI 2-1

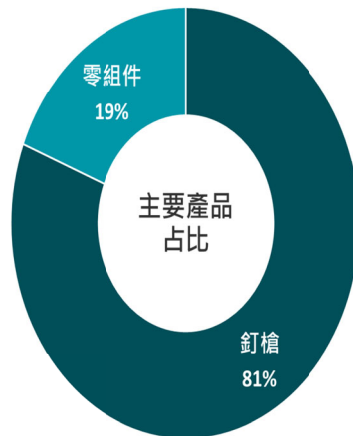
力肯公司自 1983 年創立以來，秉持誠信篤實的經營理念，致力於專業氣動打釘槍的研發與製造，以追求客戶滿意為目標。主要業務為各種氣動工具、手動工具、電動工具、機械等製造加工買賣，自 2015 年力肯更進軍車用氣動工具，拓展多元豐富的產品線。力肯以 ODM 方式合作整支釘槍之研發、生產，透過與客戶的相互協作，發展出跳脫傳統的產製模式，以環環相扣的供應鏈及精實生產流程，加上穩定的品質系統，奠定力肯產品的市場優勢。

公司名稱	力肯實業股份有限公司
成立時間	1983 年 12 月 23 日
公司所有權的性質與法律形式	力肯為股份有限公司，自 2005 年 6 月 30 日於櫃買中心正式掛牌上櫃，普通股股票代碼 1570
實收資本額	新台幣 515,008,390 元
營運據點	臺灣總部（新北市八里區）、子公司（江蘇省無錫市） 註：本年度報告書揭露資訊僅涵蓋臺灣地區資訊
主要業務	各種氣動工具、手動工具、電動工具、機械及其零件小五金、銅模等製造加工買賣，各項雜貨買賣及有關前述業務之進出口貿易
全職員工人數	截至 2025 年 12 月 31 日共 101 人

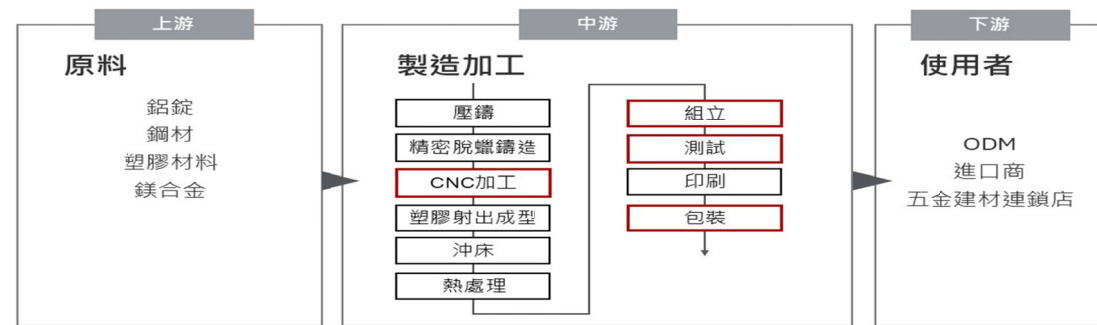
主要產品

營運價值鏈 GRI 2-6

力肯專注於氣動打釘機的生產，並成功開發以鎂鋁合金為主要材料的氣動打釘機。因此，在上游原料方面，除了傳統使用的鋁錠外，還新增了鎂合金作為材料；在產業鏈中，中游和下游則分別涵蓋製造、加工及最終使用者等產業體系，各個環節分工精密，各廠商亦充分發揮其專業職能。



價值鏈地圖



圖例：紅框標示力肯於價值鏈上提供之服務

3

經營概況 GRI 201-1, 201-4

近幾年，力肯轉向高階專業級產品之發展，致力提高產品穩定性，透過價格優勢及功能創新，不僅維持訂單穩定，更攜手客戶共同開發延伸電動釘槍產品系列，憑藉產品新穎設計與品質穩定，並配合精進的生產製造經驗，在歐美等海外市場成功擴展客戶來源，為公司營收再創成長契機。力肯亦將持續藉由創新的電動釘槍工具產品，佈局海外市場，以期對公司未來的成長逐步顯現效益。

財務資訊

單位：新台幣仟元

項目	2024 年績效 (個體)	2024 年績效 (合併)	2025 年績效 (個體)	2025 年績效 (合併)
營業收入	729,129	730,104	492,888	493,366
營業成本	(531,538)	(528,786)	(374,266)	(370,552)
營業毛利	197,591	201,318	118,622	122,814
營業費用	(81,191)	(85,542)	(83,262)	(87,570)
政治獻金	-	-		
營業淨利	116,400	115,776	35,360	35,244
營業外收入及支出	25,833	23,431	4,418	3,896
稅前淨利	142,233	139,207	39,778	39,140
所得稅費用	(26,602)	(23,576)	(9,506)	(8,868)
稅後淨利	115,631	115,631	30,272	30,272

組織所產生及分配的直接經濟價值

單位：新台幣仟元

項目	說明	2023 年	2024 年	2025 年
直接經濟價值之產生				
營業收入	銷貨淨額	393,659	730,104	493,366
營業外收入及支出	利息收入	3,731	2,993	1,958
	其他利益及損失	12,782	20,438	1,938
其他綜合損益	確定福利計劃之再衡量數、透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現評價損益	19,661	60,747	27,829
直接經濟價值之分配				
營運成本	因營運活動所產生之成本	256,694	475,888	319,848
營業費用		41,905	41,562	40,124
政府往來	所得稅	34,297	5,779	38,552
支付給資金提供者	股利支付	51,501	51,501	66,951
員工	薪資、紅利、獎金、員工福利（退休金、保險）	85,618	96,873	98,100
社會	社會公益	-	5	50
留存的經濟價值		(40,182)	142,674	(38,534)

政府政策之財務補助列表

提供補助之單位	補助項目	2024 年補助金額 (新臺幣仟元)
勞動部勞工保險局	產檢薪資補助	6
台北市進出口商業同業公會	科隆五金展	40
台北市進出口商業同業公會	法蘭克福汽車零配件展	58
彰化縣工業會	2024AAPEX 美國汽車零配件展	49
提供補助之單位	補助項目	2025 年補助金額 (新臺幣仟元)
勞動部勞工保險局	產檢薪資補助	8
勞發署	雇用高齡者補助款	153
工研院	動力與公用設備補助	222
彰化縣工業會	2025AAPEX 美國汽車零配件展	56

公協會與同業公會之參與 GRI 2-28

公協會	會員資格
台灣手工具工業同業公會	

大事記

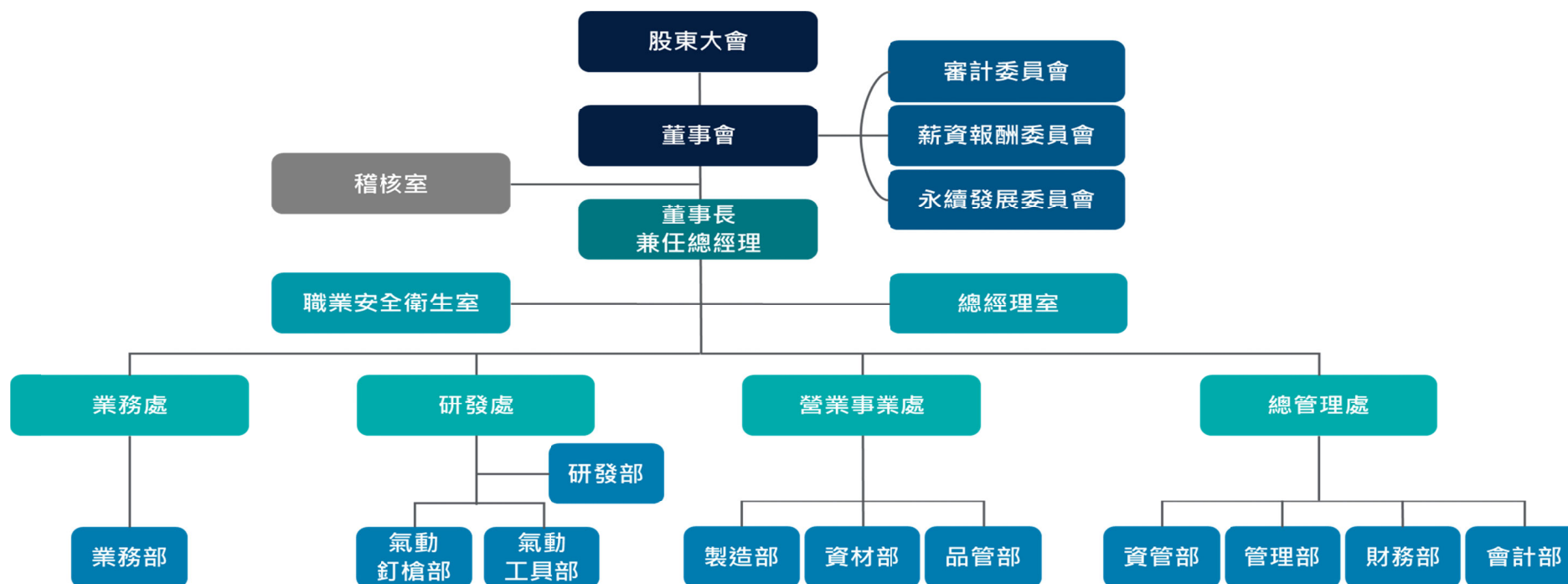
年份 / 日期	發展里程碑分類	大事記核心內容說明
1990 年 02 月	公司成立與更名	組織型態更改，正式成為 力肯實業股份有限公司 。
1995 年	業務與生產擴展	與 SENCO 公司合作生產整支釘槍。
1998 年	國際大廠合作	與日本大廠 MAKITA 建立合作關係。
2000 年 01 月	品質認證升級	順利通過 ISO9001 認證。
2000 年 02 月	資產與基地配置	購置八里土地，規劃為未來辦公與生產用地。
2000 年	數位轉型升級	導入 ERP 電腦系統 ，落實企業資源整合。
2001 年 10 月	總部與廠房搬遷	八里廠房興建完成，總部與工廠遷至八里鄉博物館路 81 號。
2005 年 06 月	資本市場里程碑	股票正式掛牌上櫃。
2011 年	產品聯合開發	與香港商 TTI 集團 合作開發系列釘槍產品。
2015 年	新市場開拓	推廣行銷汽修氣動工具，成功打開新市場。
2018 年	全球供應鏈進展	車用氣動工具獲國外知名大廠採用，拓展歐美日新客戶。
2018 年	後勤物流升級	導入 智物流系統 ，優化倉儲與配送效率。
2021 年 11 月	綠色永續認證	通過 ISO14001 環境管理認證。
2023 年	產品線重大突破	正式出貨國際知名廠牌 電動釘槍 系列產品。
2025 年 10 月 21 日	股權變更與策略投資	威剛科技 完成公開收購 40.42% 股份，提升資產與股東權益報酬率。

1.2 治理組織架構

力肯組織架構 GRI 2-9, 2-11, 405-1

力肯董事會為最高治理單位，肩負管理與監督公司營運的責任，其下設有功能性委員會「審計委員會」、「薪資報酬委員會」及「永續發展委員會」，且配合主管機關《上市上櫃公司治理實務守則》，訂定「公司治理實務守則」建立治理制度，以保障股東權益、強化董事會職能。同時，力肯由財務長擔任公司治理主管，配置適任適當之相關公司治理人員，執掌包含辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、申報開會通知、議事及修訂章程等。

組織架構圖



董事會

力肯董事會設有 7 席董事（含 3 席獨立董事），皆具豐富專業實務經驗之卓越人士，具營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、國際觀及領導決策等能力。2025 年 12 月 19 日臨時股東會根據「董事會選舉辦法」，選出第 14 屆董事會成員，任期為 2025 年 12 月 19 日至 2028 年 12 月 18 日。董事成員中，女性董事佔 28.57%，獨立董事則有 3 位（三位獨董均新任），期望藉由優秀的業界專業人士引入外部利害關係人的觀點，以提升經營品質。

董事會成員

職稱	國籍	姓名	性別	執行／ 非執行董事	專業及產業經驗						
					營運 判斷	財務 會計	經營 管理	危機 處理	產業 知識	國際觀	領導及 決策力
董事長(法人董事)	中華民國	威剛科技(股)公司，代表人：陳立白	男	執行董事	V		V	V	V	V	V
法人董事		威剛科技(股)公司，代表人：林昭陽	男	執行董事	V		V	V	V	V	V
法人董事		威剛科技(股)公司，代表人：曾德銘	男	非執行董事	V		V			V	V
法人董事		威剛科技(股)公司，代表人：林婉菁	女	執行董事	V	V	V	V	V		
獨立董事		李謹如	女	非執行董事	V	V	V	V	V		V
獨立董事		陳淑敏	男	非執行董事	V		V	V			V
獨立董事		胡耀仁	男	非執行董事	V		V	V			V

註 1：力肯臨時股東會於 2025 年 12 月 19 日全面改選董事，前任董事溫銘漢、溫萬財、鑫旺聯合有限公司、成大職業帆船(股)公司，及獨立董事張朝坤、王翠琴、林佑軒於 2025 年 12 月 19 日正式解任。

註 2：有關力肯董事之任期及其他重要職位、兼任情形、具控制力之股東、交叉持股之情形等其他資訊，請參閱 2025 年年報與 2025 年財報。

註 3：2025 年董事會出席率 98%。

註 4：2026 年 3 月 5 日獨立董事胡耀仁因事務繁忙，請辭獨立董事一職，將於 2026 年股東常會補選一席獨立董事。

董監事成員組成類別百分比		董監事成員年齡				佔比
		<30 歲	30-50 歲	>50 歲	合計	
2025 年度	男	0	1	4	5	71.43%
	女	0	0	2	2	28.57%
	合計	0	1	6	7	100%
	佔比	0%	14%	86%	100%	—

董事遴選流程 GRI 2-10

力肯遵循公平、公正、公開之董事選任程序，依公司章程所規定之名額，分別計算獨立董事、非獨立董事之選舉權。董事選舉採公司法第一百九十二條之一之候選人提名制度，其實施相關事宜悉依公司法、證券交易法相關法令規定辦理；獨立董事與非獨立董事應一併進行選舉，分別計算當選名額。董事會由三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之同意，互選一人為董事長。

功能性委員會

功能性委員會	職權	開會情形	成員	出席率
審計委員會	- 財務報表稽核及會計政策與程序 - 內部控制制度暨相關之政策與程序 - 重大資產交易 - 重大資金貸與及背書保證 - 經理人與董事是否有關係人交易及可能之利益衝突 - 法規遵循 - 公司風險管理	每年至少召開兩次審委會 (2025 年召開 9 次)	李謹如(召集人) 陳淑敏 胡耀仁	出席率 100%

功能性委員會	職權	開會情形	成員	出席率
	- 簽證會計師資歷、獨立性及績效評量 - 簽證會計師之委任及報酬			
薪資報酬委員會	- 訂定及檢討董事及經理人績效評估及薪資報酬之政策、制度、標準與結構 - 定期評估董事、監察人及經理人之薪資報酬，並將所提建議提交董事會討論	每年至少召開兩次薪酬委員會 (2025 年共召開 4 次)	李謹如(召集人) 陳淑敏 胡耀仁	出席率 100%
永續發展委員會	- 制定企業永續發展方向、策略及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫 - 公司永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂 - 定期向董事會報告永續資訊揭露事項及送交永續報告書審議	每年至少召開一次永續發展委員會 (2025 年共召開 1 次)	林昭陽(召集人) 林婉菁 張振銘	出席率 100%

註 1：審計委員會及薪酬委員會於 2025 年 12 月 19 日及 2025 年 12 月 22 日全面改選委任。

註 2：永續發展委員會於 2024 年 12 月 24 日正式成立，於 2025 年 12 月 22 日重新委任。

1.3 董事會運作

董事會獨立性

2025 年力肯董事會超過半數之席次，不具有配偶及二等親以內之親屬關係，顯示董事會具獨立性，並為確保獨立董事得以行使獨立判斷的權力，使獨立董事對董事會及公司營運發揮其功能；力肯於 7 名董事中設立 3 名獨立董事（佔比 42.9%），所有獨立董事皆具備專業知識，且未同時擔任超過五家上市上櫃公司之董事（含獨立董事）、未持有力肯之股份，最近 2 年亦無提供力肯或關係企業商務、法務、財務、會計等服務而取得報酬之情事，得以於執行業務範圍內應保持獨立性。

董事利益迴避 GRI 2-15

力肯堅守誠信與利益迴避原則，現已訂定「誠信經營守則」，且為防止潛在利益衝突，「董事會議事規範」中亦明文規範若董事對於會議事項，討論議案如有涉及董事個人、配偶及二親等內血親或與董事具有控制從屬關係之公司之利害關係，致有害於公司利益之虞時，得陳述意見及答詢，但不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。有關董事對利害關係議案迴避之執行情形，包含董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形亦揭露於股東會年報。

董事績效評估 GRI 2-18

為提升董事會運作效率及有效增進公司營運績效，力肯訂定「董事、監察人及經理人之績效評估辦法」，每年定期進行董事績效評估。評估結果作為遴選或提名董事時之參考，並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

董事薪酬 GRI 2-19, 2-20

力肯之董事酬勞實際分派比率及數額，係依公司章程規定提撥，並提薪酬委員會評估審議，經董事會決議後於股東會報告。董事報酬參酌董事對公司營運參與程度及貢獻價值，依同業通常水準支給議定之。本公司目前尚未將高階管理階層薪酬政策與 ESG 目標連結，未來將研議可行性。董事執行公司職務時，不論營業盈虧，董事得按次支領車馬費；年度如有獲利，另依公司章程第二十三條規定分配酬勞，由董事會決議提撥不高於 0.8% 為董事酬勞，但尚有累積虧損時，則預先保留彌補數額，再依 0.8% 提撥董事酬勞。其餘董事酬金資訊請參閱 2025 年年報資訊

董事進修情形 GRI 2-17

力肯重視董事技能與學識及經驗之多元化，深信董事成員個人綜合能力為提高組織競爭力之重要因素，因此我們不定期安排董事成員參與組織外進修課程。為深化永續治理，2025 年 7 位董事參與永續主題講座，涵蓋氣候變遷及永續金融等議題，董事總計進修時數達 42 小時。

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	課程時數 (小時)
法人董事代表人	陳立白	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會【公司治理與管理- BI& OKR】	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會【穩定幣的原理與區塊鏈虛擬資產的發展趨勢】	3
法人董事代表人	林昭陽	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續資訊編製與申報實務研習班	6
法人董事代表人	曾德銘	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續資訊編製與申報實務研習班	6
法人董事代表人	林婉菁	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易交易宣導會	3
			董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研	3

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	課程時數 (小時)
			討會【公司治理與管理- BI& OKR】	
			董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會【穩定幣的原理與區塊鏈虛擬資產的發展趨勢】	3
獨立董事	李謹如	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程-解析全球淨零永續趨勢與台灣減碳路徑	3
			董事與監察人(含獨立)實務進階研討會【公司治理與董事會績效評估】	3
獨立董事	胡耀仁	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會【公司治理與管理- BI& OKR】	3
			董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會【穩定幣的原理與區塊鏈虛擬資產的發展趨勢】	3
獨立董事	陳淑敏	ESG 世界公民數位治理基金會	從資安到信任：董事監事的數位風險治理策略	3

1.4 誠信經營

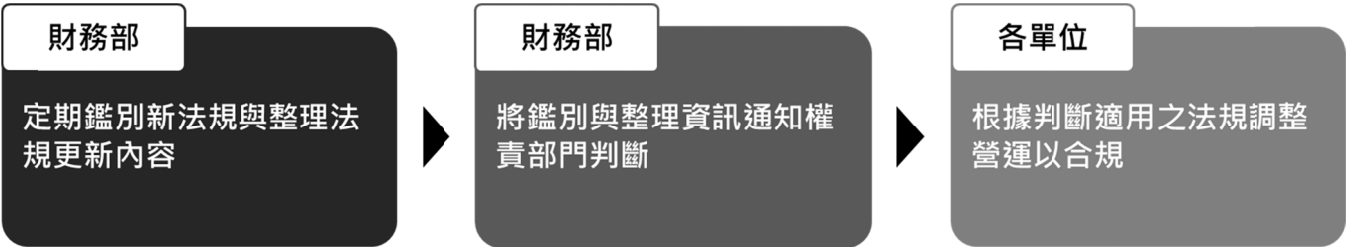
誠信規範 GRI 2-24, 205-3, 206-1

力肯秉持「誠信篤實」的經營理念，基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，防範不誠信行為，我們於 2024 年修訂「誠信經營守則」「誠信經營作業程序及行為指南」，具體規範公司人員於執行業務時應注意之事項，以及 2021 年訂定「道德行為準則」規範董事、獨立董事、經理人及所有員工，必須遵循道德規範並嚴格遵守誠信紀律，在業務活動及營運操作中全面落實法令遵循。準則明確要求不得圖私己利，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。同時承諾遵守反壟斷規範，避免任何不公平競爭行為，以確保客戶權益，並減少公司資產損失、罰款及商譽受損風險。

力肯已針對所有營業活動進行全面檢視，確認未發生涉及貪腐、賄賂、詐欺、內線交易、反競爭行為、反托拉斯、壟斷或市場操作的法律訴訟或裁罰。經評估，2024 及 2025 年力肯並無發生貪腐或舞弊等違反誠信經營之事件。

法規遵循 GRI 2-27

各部門法規遵循流程如下圖所示，2024 年力肯發生 1 起違反勞動基準法之案件，已依法繳納罰鍰並進行改善措施。2025 年發生 1 起違反商品檢驗法之案件，已依法繳納罰鍰並進行改善措施。



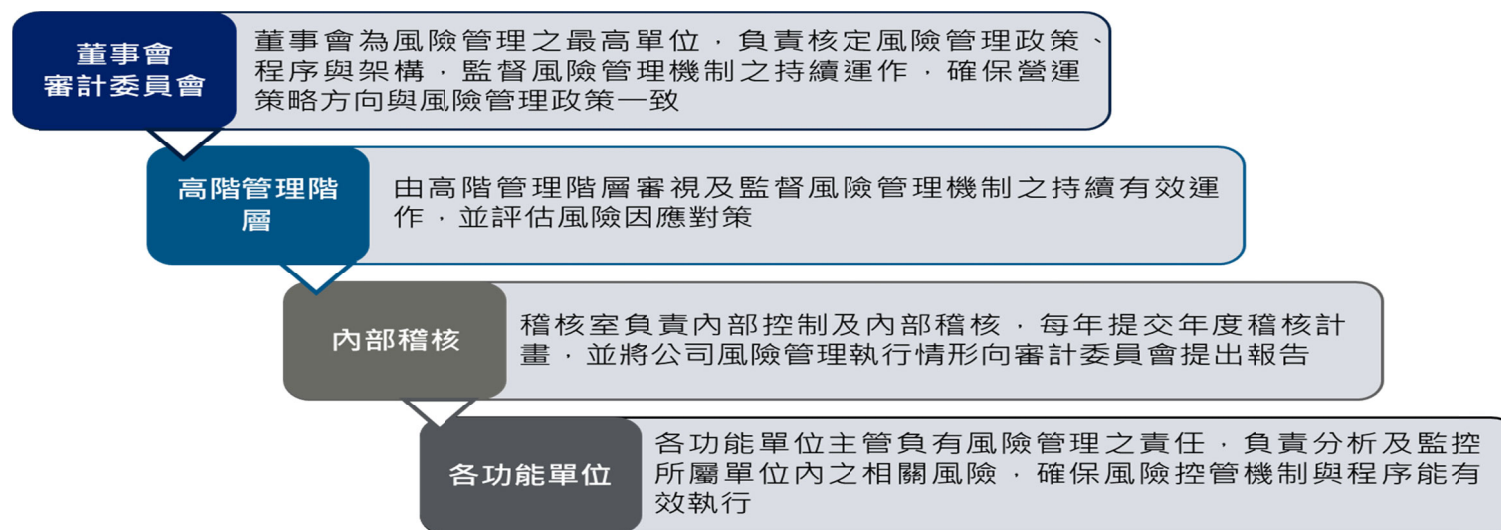
項次	違法事件時間	罰款總額 (新台幣：萬元)	非金錢之其他制裁	事由說明	改善措施
1	2024 年 9 月	5	無	勞動基準法第 24 條 未依法給付延長工時工資計算 3、4 月加班費未計入津貼及績效獎金，短缺合計 19,202 元	繳納罰鍰，並已於後續如實補發，並加強人事單位承辦人員教育訓練
2	2025 年 8 月	20.8	無	違反商品檢驗法第 6 條第 1 項 (3C 二次鋰單電池組)為應施檢驗商品，公司未至標準檢驗局驗證登錄	繳納罰鍰，並加強人員教育訓練，每批進出皆至標準檢驗局驗證

註：重大違規事件標準：罰款金額超過新台幣 100 萬元，本公司本年度並未發生重大違規事件。

1.5 風險管理

風險管理文化

為強化公司治理，降低營運可能面臨之風險，力肯依照公司營運方針，建立風險辨識、衡量、監督及控管之風險管理機制，以達成穩健經營之目標。



內部稽核

力肯設置隸屬於董事會之內部稽核單位（即稽核室），專職於內部稽核之工作，並依業務情況、管理需要及其他相關法令之規定，配置適任及適當人數之專任內部稽核人員。內部稽核人員皆秉持超然獨立之精神，以客觀公正之立場執行其職務，除定期向各獨立董事報告稽核業務外，稽核主管亦依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定，每季就內部控制制度缺失及異常事項改善情形作成追蹤報告，向審計委員會及董事會報告。

力肯內部稽核業務乃依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，明訂稽核項目、時間、程序及方法等，稽核人員定期或不定期進行實地稽核，稽核結果檢附工作底稿及相關資料等作成稽核報告呈核，並持續追蹤及改善，以確保內部控制制度得以持續有效的被實施。各功能單位每年自行檢查內部控制制度之有效性，作為董事會與審計委員會評估整體內部控制制度有效性及編制內部控制制度聲明書的主要依據。內部控制制度聲明書經董事會通過，於每會計年度終了後三個月內，於金管會指定網站辦理公告申報，並且刊登於年報。

風險鑑別與因應

風險因子	風險說明	對力肯之影響	因應對策
成熟低價產品搶攻市場	市場的價格競爭蔚為風潮，產品利潤遭壓縮，進而影響企業盈利能力	全球市場低價競爭下，臺灣生產成本持續升高，為維持營運穩定與產品品質，與將導致毛利下滑，營業收入下降	● 已於中國大陸無錫設廠，針對客戶對低階產品的需求，利用中國大陸日趨成熟且性價比高的供應鏈來降低生產成本以服務客戶 ● 加強研究開發，從機構件設計以及產品生命週期上著手，提昇產品層次及附加價值，擴大與競爭對手的產品差異性，以與競爭對手之產品形成市場區隔
匯率變動	由於匯率波動而導致企業資產、負債或現金流量價值發生變動，增加財務不確定性，亦可能導致企業之產品在國際市場的價格競爭力削弱	力肯產品大部份為外銷，匯兌風險增加將對獲利有相當之影響	● 隨時蒐集匯率變化相關資訊，以充分掌握匯率走勢，並適時調整其外幣款項部位及兌換成新台幣時機 ● 開立外幣存款帳戶，保留部分外銷產生之外幣收入以支應進口所需支付之外幣貨款 ● 業務部於報價時即考量匯率變動連帶產生之售價調整，以保障公司之利潤

風險因子	風險說明	對力肯之影響	因應對策
歐美國際情勢變動	受歐美地區近年政策調整、經濟震盪、國際關係緊張等影響，全球景氣波動幅度大，對企業營運及市場環境造成之不確定性提高	歐美關稅政策及貨幣政策調整導致進出口成本上升，而國際情勢緊張亦可能衝擊供應鏈，致使生產成本提升	● 進行內部成本擷節，因應產業景氣變動 ● 持續投入研發創新，提升產品價值與性能 ● 調整產品組合，以維持營業毛利水準
永續資訊揭露法規趨嚴	主管機關為促使企業推動永續發展，並強化資訊揭露品質，對企業永續資訊揭露要求增加	為符合規範，力肯需投入更多資源建立完整永續管理機制，導致營運成本上升	● 2024 年度編製第一本永續報告書，每年持續發行，提升永續資訊公信力，2025 年永續報告書於 2026 年 8 月前委請第三方確信。 ● 已規劃 2025 年度溫室氣體盤查及 2026 年 8 月前委請盤查聲明確信。

資通安全管理 GRI 418-1

力肯致力於資訊安全維護，以資管部為權責單位，訂定完善的「資訊安全政策」，涵蓋人員管理、系統安全、網路安全、存取管理、委外廠商管理、實體環境安全及業務永續運作等面向。在人員管理上，力肯對相關職務人員進行安全評估，並定期舉辦資訊安全教育訓練；針對全體員工，我們透過「資安電子報」布達國內外重大資安事件，亦定期進行釣魚信測試，以提升員工的資訊安全意識。2024 及 2025 年無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

而在系統安全管理方面，我們建立變更控管制度，執行定期資料備份，並採取防毒與惡意程式偵測措施，確保系統穩定運作。同時，對內外網路進行嚴格控管，採用防火牆及加密技術，防範未經授權的存取與潛在風險。此外，力肯規範委外廠商安全責任，於合約中明定保密條款，並在維修過程中加強控管，確保資料安全。為應對可能的災害，我們建立系統災難復原計畫及安全事件通報程序，確保災害發生時能迅速復原業務運作，將損失降至最低。我們每年進行備援演練及委外弱點掃描，2024 及 2025 年掃描結果顯示系統無異常。

1.6 客戶關係

客戶關係管理

力肯以追求客戶滿意提供完善產品及服務為最主要目標，客戶任何回饋都是我們持續進步的動力。我們用心傾聽客戶的聲音，重視每一項訴求，並透過多元溝通管道，包含客服專線、官方網站聯絡信箱及專人聯絡資訊等，與客戶保持密切聯繫。此外，我們定期確實執行客戶滿意度調查，積極了解客戶需求，確保提供完善的售後服務及溝通管道，並與客戶緊密合作，掌握市場訊息，提供產業資訊，優化交貨排程與存貨控管，共創力肯與客戶雙贏的局面。

客訴處理流程

1. 客戶、使用者回饋不良問題，業務單位接獲抱怨。
2. 業務開立「品質異常處理單」交由品質管理單位協調與監督不良問題之調查。
3. 各單位於接收到品質異常處理單後，從產品、過程（環境、操作、人員工藝）以及品質或環境系統等，所有可能原因找出異常根本原因。
4. 異常原因初判，客戶抱怨事件業務需要在當天初步回覆客戶，並持續與客戶溝通，收集相關資訊。
5. 展開調查，將調查回報、不良發生根本原因、不良零件入庫原因記錄於品質異常處理單。
6. 改善與矯正措施責任相關的單位提供立即改善及永久預防對策建議，經品質管理單位及相關單位同意且達成共識後，依所敘方法於期限內確實執行矯正措施。
7. 品質管理單位及相關管理單位對責任單位所執行之改善與矯正措施予以確認，如不認同矯正措施結果，應協調責任單位再提出或補充對策。
8. 結案，由業務單位向客戶提供正式報告，並確認客戶之回饋意見；且持續追蹤後續狀況。

客戶滿意度

力肯制定「顧客滿意度管理程序」，並每年執行一次中英文版滿意度問卷調查，涵蓋產品與服務兩大面向。產品面向中，調查細項包括產品功能、耐用性、規格準確度、及交期準時性；而在服務面向中，則包含專業知識與能力、交期準確度、交運貨物完整及正確性，及服務態度與完善溝通能力等。問卷採 1 至滿分 5 分制進行評分，客戶回覆之調查結果且經詳細分析後，業務單位需針對單項評分為 1 分的內容，必制定並確實執行改善計劃。

此外，力肯設定年度客戶滿意度平均分數需達 3.5 分以上之目標，每次滿意度調查結果將由業務單位主管定期檢視，進行檢討與彙整，並於管理審查會議中進行報告。我們未來將持續優化客戶服務機制，提升顧客滿意度與整體服務品質。2025 年客戶滿意度因單一客人針對品異問題針對性給予低分從而影響整體評分，但也已針對該問題與相關單位執行改善計畫並與客人持續處理。



近三年客戶滿意度統計結果

評估面向（滿分為5分）	2023 年	2024 年	2025 年
產品功能 (Performance)	4.4	4.5	3.7
產品耐用性 (Durability)	4.4	4.2	3.9
準確度&規格 (Correspondent Specification)	4.7	4.4	3.9
交期準時性 (Delivery Accuracy)	4.6	4.3	4.1
整體滿意度 (Overall Satisfaction)	4.4	4.4	3.7
專業知識&能力 (E& Knowledge)	4.8	4.7	4.2
交貨訊息提供 (Delivery Information)	4.5	4.4	4.2
交運貨物完整性&正確性 (Shipment Accuracy)	4.7	4.4	4.2
態度良好且樂於提供協助 (Representative Attitude)	4.8	4.7	4.2
能和顧客有效溝通 (Efficient Communication)	4.8	4.4	4.1
迅速解答問題 (Question Resolve)	4.6	4.2	3.8
服務的整體滿意度 (Overall Satisfaction)	4.6	4.4	3.98
平均分數 / 總平均	4.61	4.42	3.99

拓展國際市場

除了維繫良好客戶關係外，為了拓展國際市場，增加銷售機會，樹立品牌形象，了解市場趨勢並強化建立國際合作關係及提升企業競爭力，力肯歷年來積極參與各項國際知名展覽活動，進行新品推廣，拓充客源並提昇產品的曝光度。

展覽名稱	展覽期間	國家／城市	參展頻率	
美國汽車零配件展 Automotive Aftermarket Products Expo, AAPEX	2025/11/4-11/6	美國／拉斯維加斯	每年	

02 低碳創新

力肯的承諾

力肯承諾將永續融入產品設計與生產的每一個環節，透過不斷創新，開發更安全、低能耗、耐用且環境友善的產品。同時，我們導入 ISO 14001 環境管理系統，以系統化的方式管理環境風險，提升資源使用效率，並持續改善環境績效。為確保供應鏈符合我們的永續標準，力肯制定「外部提供者管理作業程序」、供應商「評鑑紀錄表」等政策文件，積極與供應商交流，傳達我們對供應商永續作為的期望。未來，我們將持續以負責任的態度，為客戶創造價值，共同守護地球環境。

建議優先閱讀之利害關係人

客戶

股東／投資人

對應聯合國永續發展目標 SDGs



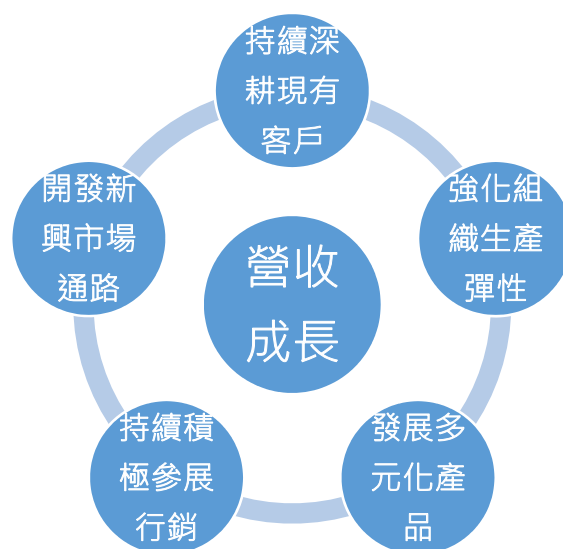
章節索引

- 2.1 研發創新
- 2.2 產品品質與安全
- 2.3 供應鏈管理
- 2.4 環境管理

2.1 研發創新

在當今快速變化的市場環境中，力肯始終堅持以創新為核心驅動力，致力於開發創新和突破性的產品。我們專注於氣動打釘機及相關工具的研發，以提升產品的性能和市場競爭力。我們擁有經驗豐富的研發團隊，能夠迅速應對客戶需求，並高效完成新產品的開發、製造與量產，確保我們在市場中的領先地位。面對未來市場對電動工具日益增長的需求，我們將持續投入資源進行產品開發，並計劃推出一系列自有品牌機種及特殊產品，以有效拓展客戶銷售層面和市場佔有率。

力肯產品發展計畫



力肯產品介紹

力肯以氣動工具起家，深耕氣動釘槍產業多年，已建立專業形象及市場地位。氣動釘槍應用於各種傢俱、裝潢、木造房屋、棧板、木箱等處之製造及建構，主要銷售至歐美市場。近年來，由於氣動釘槍產品已進入產品生命週期的成熟期，我們轉向發展高階的專業級產品，致力提高產品創新性與品質穩定，以提供客戶優質產品並增強品牌忠誠度。



氣動釘槍 Pneumatic Nailer

氣動工具方面，近年我們成功開發一系列車用氣動工具產品，並獲得歐美日知名大廠採用。憑藉產品新穎設計與品質穩定，我們切入海外汽修、設備市場，成功擴展客戶來源。另外針對客戶氣動工具的需求，我們善用自主研發能力，開發具突破性、創新性的產品，在堅持台灣設計及生產製造的前題下，積極參與各項海外展會，爭取產品曝光度，持續增加產品多元性。



氣動工具 Air Tools

因應全球建築產業與汽車及電動車產業的蓬勃發展，電動工具未來的市場需求將持續增長。在氣動釘槍及氣動工具的技術基礎下，我們也藉由豐富的研發經驗與專利佈局，不斷拓展電動工具產品線廣度，為公司營收開拓新領域的成長。



低碳產品設計

我們自 2021 年起積極投入無刷直流馬達(BLDC)產品開發，推動技術升級與產品革新。BLDC 馬達的導入不僅大幅減少能源浪費，還可移除傳統氣動釘槍所需的空壓機設備，降低使用者能源成本及產品廢棄處理之負擔。目前，BLDC 馬達已成功應用於力肯多項產品，為市場帶來更環保高效的解決方案。隨著全球對無刷馬達驅動的電動釘槍需求持續上升，BLDC 馬達技術不僅提升產品效能，也能降低碳排放，符合國際大廠技術要求與環保標準。

相較於傳統刷馬達產品，BLDC 馬達能源消耗降低 55%，能源效率有所提升。另外，相較於上一代有刷馬達產品，BLDC 馬達釘槍每次操作的碳排量已由 0.05g CO₂ 降至 0.0225g CO₂，且每小時碳排放量可減少 27.5g CO₂，大幅降低產品使用過程之碳排放，並有效減少使用傳統氣動設備所產生的噪音與潤滑油污染。我們計畫於 2025 年推出工業釘槍，並進一步拓展 BLDC 馬達技術，應用於全系列釘槍機種，持續提供客戶高效能、低耗能的專業工具。

智能設計導入產品

而由於威剛於 2025 年併購力肯可協助拓展智能工具領域，所以我們計畫於 2026~2027 年設計能搭載高速氣動打釘智慧化系統的作業平台或機架，其 XYZ 平台可配合系統讓多款釘槍機種執行自動快速打釘操作，可解決客戶人力不足的問題之外提供更為高效能與安全性釘槍作業平台。

智慧財產權管理

力肯明白智慧財產權對於維護企業競爭優勢及促進創新的重要性。因此，我們積極進行智慧財產權的管理與保護，確保我們的研發成果得到應有的法律保障。公司不僅持續投入資源於產品研發，還專注於取得各項相關專利，以應對行業科技變化帶來的挑戰與機會。透過完善的智慧財產權管理體系，我們能夠有效防範潛在風險，同時促進創新成果的商業化，為公司的永續成長奠定堅實基礎。

力肯針對智慧財產權管理，訂有「智慧財產權之取得、維護及運用作業」制度，凡是國內外專利權、商標權及營業秘密等智慧財產，皆依循該制度進行管理與維護。我們的研發單位會根據客戶需求及商業策略，規劃研發目標及年度預算，並定期更新專利與商標資料庫，以保護現有的智慧財產。2024 年及 2025 年在研發單位的不懈努力下，在臺灣及美國每年共取得 6 項專利。

力肯 2024 年取得之專利

序號	專利名稱	申請國別	專利起始日
1	電動打釘機之內轉子式擊釘驅動裝置 INTERNAL ROTOR TYPE NAIL DRIVE DEVICE OF ELECTRIC NAIL GUN	美國	2024/05/02
2	電動打釘機的擊釘驅動方法 Nail drive method of electric nail gun	美國	2024/07/16
3	電動釘槍驅動飛輪傳遞擊釘動能的方法	臺灣	2024/08/01
4	電動釘槍的旋擺式制動器	臺灣	2024/08/01
5	電動釘槍之撞針復位制動器	臺灣	2024/08/11
6	電動釘槍之擊釘桿回程傳動裝置 RETURN TRANSMISSION OF NAILING ROD FOR ELECTRIC NAIL GUN	臺灣 & 美國	2024/09/01 & 2024/10/10

力肯 2025 年取得之專利

序號	專利名稱	申請國別	專利起始日
1	電動釘槍的旋轉驅動組	臺灣	2025/06/11
2	釘槍安全滑桿的彈性體選用機制	臺灣	2025/10/01
3	電動釘槍之擊釘桿回程傳動裝置	臺灣	2025/12/21
4	電動釘槍時序控制裝置及其方法	臺灣	2025/12/21
5	電動打釘機之內轉子式擊釘驅動裝置 INTERNAL ROTOR TYPE NAIL DRIVE DEVICE OF ELECTRIC NAIL GUN	美國	2025/01/07
6	電動釘槍的旋轉驅動組 ROTARY DRIVE ASSEMBLY FOR ELECTRIC NAIL GUNS	美國	2025/12/30

2.2 產品品質與安全

力肯始終堅持以產品的品質與安全為首要任務，藉由長年累積的製造經驗及成果，我們維持可靠且穩定的品質系統。從供應商到自身生產線，每個環節我們都嚴格把關，全面要求產品品質。在研發方面，力肯不斷改良產品性能與安全性，除了符合 RoSH、REACH 規範不使用有害物質，也定期進行產品測試，並由第三方公證單位進行認證，以確保所有產品及材料符合國際環保法規及安全標準。力肯堅信，只有在產品品質與安全上不斷追求卓越，才能贏得客戶的信賴與支持。我們將持續維護高標準的品質體系，確保每位客戶都能安心使用我們的產品。

品質管理政策

力肯自 1999 年導入 ISO 9001 品質管理系統，提升公司產品品質，以及精進品質管理能力。我們依循 ISO 9001 的精神建立、實施、保持和持續改進品質管理系統，並應用於氣動釘槍系列及其相關氣動及電動工具之設計、製造、組裝及其他相關之服務項目，確保我們可以瞭解並滿足客戶需求。

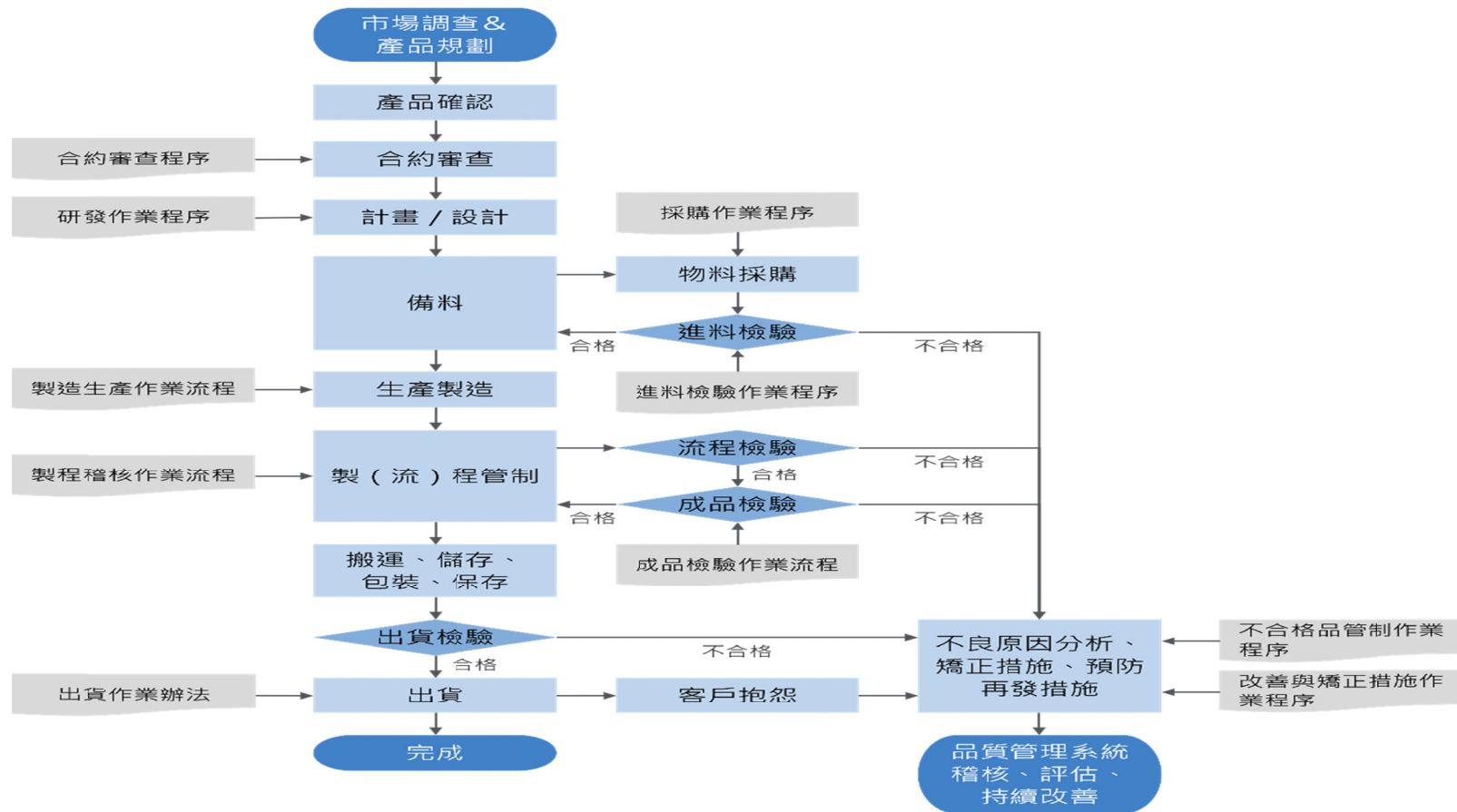
在品質管理系統 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 架構下，須對組織背景及利害關係人需求進行分析，再透過董事會的政策與董事長兼總經理的領導統御，支持品質目標與管理方案的規劃；基礎設施、作業環境、人員能力認知、內外溝通、文化資訊等資源的支援，以及生產產品與服務流程的管制和運作；針對產品和服務的符合性、客戶滿意度、守規性等指標進行監測、內部稽核及績效評估；並依據力肯「改善與矯正措施作業程序」持續改善，以提供品質至上、客戶滿意的產品與服務。

產品品質控管

力肯針對產品原物料、材料、零組件或半成品／成品，制定「品質檢驗作業程序」，在進料、製程或出貨過程中檢驗其品質，避免不合格品送至客戶手中，達到客戶滿意。我們的品質檢驗項目包括進料檢驗、製程稽核、成品檢驗和出貨（包裝）檢驗，進料時由倉儲負責進料項目的物品點收及儲存；製程中作業人員完成每組件、半成品、成品時，皆主動依「SOP 作業標準」自主檢查或依客戶規範檢驗，經自主檢查合格者才送往下一製程；最終成品於檢驗合格後方可出貨，若判斷為拒收則會退回生產線重新加工並進行複驗；關於產品包裝及防護，在製造過程中採取覆蓋防塵、隔離存放等防護措施，包材之選用也以能達到保護產品之目的為原則，並標示易碎、防潮、易燃等警告標記。

為確保適當監督及控制不符合要求的流程、產品和服務，力肯訂定「不合格品管制作業程序」，以防止不符合預期的產品或服務交付。在進料、製程、成品和出貨（包裝）檢驗過程中的不合格品，以及客戶退貨之產品，皆會執行相關管制程序。各個檢驗關卡鑑別出的不合格品，我們會以顏色識別及隔離，避免不合格品誤入生產線或出貨，後續再由研發單位、製造單位、和品質管理單位，負責提供不合格品處理的審查意見。針對不合格品，我們根據「改善與矯正措施作業程序」，從事件發生的因果關係以及過程變數中，分析不合格原因與其對品質的影響程度，迅速給予回饋並採取改正措施，預防不合格產品或作業的再度發生。

力肯品質管理流程圖



產品安全與法規遵循 GRI 416-2, 417-2, 417-3

力肯高度重視產品使用之安全性，並依客戶要求進行相關產品規格測試。2024 年力肯共 4 次針對釘槍等產品，經由第三方公證單位，依循 ISO 國際標準或歐盟相關法規，進行噪音及振動測試、電磁相容性測試等，提供客戶具品質及安全保證的產品，而 2025 年客戶同意可用 2024 年的所做的測試證明即可。另外，針對 2 間主要客戶，我們均依照其要求 100%提供產品使用手冊及安全標示，確保其了解產品特性與安全性。力肯 2024 及 2025 年皆未發生任何違反產品與服務的健康和安全法規、資訊與標示的事件，亦未違反行銷傳播相關法規。

化學品管理

為適當管制廠內化學物品，力肯訂有「化學品管理作業辦法」，藉以預防災害及避免環境污染事件發生。採購單位在採購每一化學品時，皆會要求供應商提供「SDS 安全資料表(Safety Data Sheet)」，並彙入內部「化學品一覽表」文件進行備查。涉及危險、可燃或易燃特性的化學品，則會存放在指定的容器或儲存區，且遠離火源及熱源，同時備有防靜電容器和滅火器。另外，製程中使用化學品之各單位，也皆依化學品分類及圖示，標示於容器或作業區明顯處。前述相關管理措施，皆由管理部不定期至現場稽查及確認，提升全廠化學品管理的安全性，確保作業人員的健康與安全。

2.3 供應鏈管理

力肯從事氣動打釘機的製造與加工，在產業鏈屬於中游廠商，重視與供應鏈的合作與溝通。對上游原料供應商，我們嚴格要求原物料品質，並以環境風險為挑選供應商之主要考量；另外也依下游客戶需求，提供客製化產品研發，以期透過成熟的供應鏈體系，降低營運、環境風險與成本，提升產品體驗及商業夥伴的永續意識。

供應商管理與評鑑

為確保原物料、商品、資產、勞務與庶務用品的採購皆經過適當核准，並能達到力肯要求之品質水準、交期與數量，我們藉由供應商評鑑程序，審慎選擇新供應商以及評估既有供應商，與其建立密切的溝通與回饋機制，保障原物料與零組件採購符合品質保證及環境管理系統之要求。針對新供應商，力肯採書面審查方式進行，在審查環節，我們要求新供應商填寫「基本資料表」，評估其品質是否符合力肯要求，以及是否具高污染風險、近三年有無環境裁罰事件，而經評估合格的新供應商，即可列為日後訂單、開發往來之對象。

另外，針對既有供應商，我們以書面審查為主、實地評鑑為輔，每年定期透過「評鑑紀錄表」評估供應商品質管理流程、製程應變及製造能力、交期與品質等面向，對不合格者則進一步實施實地評鑑，重點考慮新供應商品質、價格、交貨與服務四大條件，並進行後續輔導與矯正措施。同時，我們也會依據每年交貨金額前 10 大的供應商，進行交貨品質能力及高污染風險考核，若考核成績未達標準，則由採購單位通知限期改善，未見改善者將取消該供應商合作資格。2024 年、2025 年我們皆針對進貨金額前 20 大供應商進行定期考核，評估結果皆符合要求。

原物料管理

在全球永續發展浪潮下，企業對於原物料管理的要求日益嚴格。各國政府與國際組織紛紛強化 ESG 法規，特別是針對產品零件材質中有害／毒物質的使用等環保問題。為確保產品符合國際標準、保護地球環境並減輕對生態系統的影響，我們在進行原物料採購時，皆會要求供應商簽署「不使用有害物質保證書」，要求其符合 RoHS 規範^註，並請供應商提供 RoHS 證明、材質證明測試報告、PAHs 證明等附件。針對原物料供應商，除定期進行書面審查及外部實地評鑑，我們也會不定期於供應商平台進行宣導，如原料勿含有害物質、勿使用俄羅斯鋼鐵、應符合 RoHS 及 REACH 規範、使用可回收包材，或是因應主要客戶所在地（主要為歐盟）法規或政策的變動，進行宣導與提醒。此外，我們每年不定期針對環保法規的新增及變更進行通報，並請協力廠商簽署，以確保供應鏈夥伴能及時掌握及遵守最新之法規資訊。

註：RoHS 規範要求在同質材料中限制鉛(Pb)、汞(Hg)、六價鉻(Cr6+)、多溴聯苯(PBB)、多溴二苯醚(PBDE)、鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)、鄰苯二甲酸苯基丁基酯(BBP)、鄰苯二甲酸二丁酯(DBP)、鄰苯二甲酸二異丁酯(DIBP)以及鎘(cd)的最大允許含量。

永續採購 GRI 204-1

我們致力於透過永續採購，在採購原物料和辦公室用品時做出更永續的選擇，以降低環境衝擊。在地採購方面，我們優先與國內供應商合作，縮短原物料運輸距離，減少範疇三上游運輸產生的碳排放。同時，我們也重視與鄰近營運所在地（八里及淡水區）建立長期夥伴關係，2024、2025 年原物料與辦公用品採購皆共 8 間供應商位於八里及淡水區，不僅能支持地方經濟發展，與在地企業維持良好的互動關係，更能促進社區共融。此外，我們也積極響應政府綠色採購政策，優先選購通過環境部環保標章認證的環保衛生紙、文具用品、影印機碳粉等辦公室用品，2024、2025 年皆共 2 間供應商進行綠色採購，以具體行動支持環境永續。

當地供應商採購

2024 年	原物料採購	辦公用品採購
國內供應商家數	218	37
總供應商家數	266	37
國內供應商比例 (%)	82%	100%

2025 年	原物料採購	辦公用品採購
國內供應商家數	233	37
總供應商家數	268	37
國內供應商比例 (%)	86.94%	100%

2.4 環境管理

為避免營運活動及產品或服務對環境產生負面影響，我們思考可能發生於供應商、公司內部、客戶端或售後服務的環境衝擊，包含空氣污染、水資源、廢棄物、噪音、化學品即能資源等項目，將前述環境面考量量化，並針對評鑑出的重大環境衝擊，訂定目標與管理机制進行改善。我們每年針對環境相關法規及其他要求事項，進行全面辨識，並且每季主動向主管機關詢問最新增修之相關事項，以管理環境相關規範遵循情形。2024、2025 年力肯皆無環境相關違規事項。

環境管理

力肯於 2021 年導入 ISO 14001 環境管理系統通過第三方驗證，並在 2024 年更新證書，展現我們對環境的責任，同時降低生產製造過程中對環境的衝擊。我們的環境管理系統以 PDCA 循環為基礎進行設計和實施，首先透過「環境考量面鑑定管理程序」，以生命週期觀點鑑別產品和服務的環境考量面及其環境衝擊，也以「環境法規與客戶要求事項鑑定程序」評估我們的法規義務，再針對鑑別及評估

結果規劃行動措施，整合於組織日常營運流程中。為使環境管理系統有效運作並推行至各部門，我們制定「環境溝通管理程序」，藉由每月不定期召開各項會議、實地拜訪、email 等方式直接與主管、相關同仁、內外部利害關係人進行溝通，增進共識達成環境目標。績效評估則以守規性履行狀況（包含法規與客戶要求），以及環境管理行動措施的有效性為衡量指標。並且，我們持續關注環境管理系統的適切性、充分性和有效性，以確認是否存在表現不佳之處或能夠改善的機會。

污染防治

為評估力肯日常營運中對環境產生之影響，我們設計「環境考量面評估表」，透過環境風險發生時之嚴重程度、衝擊規模與發生頻率三項判定標準，量化產品生命週期產生的環境衝擊或污染項目，並鑑別出重大環境考量面以進行管理。在力肯目前運行的作業活動中，主要環境影響項目包括：能源消耗如生產設備使用、設備管線破損之耗電，辦公設備汰換與生產過程產生的廢棄物，以及運輸過程中的碳排放，皆列為重大環境面考量。而酒精等化學品的使用、進出貨包材的回收問題、產品使用後的報廢，以及供應商在原物料加工過程中產生的污染，雖具一定影響，但未達重大環境考量標準。此外，力肯製程中也未涉及氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)等空氣污染氣體之排放，未對空氣品質產生重大危害。為降低環境衝擊並確保企業永續，我們已制定相應的管理計畫，包括節能管制、資源回收、環境管理與供應商管理等作業程序，以確保環境風險可控。

能源管理 GRI 302-1, 302-3, 302-4

為提升能源使用效率，積極優化電力使用，降低營運過程中的能源消耗。由於電力是力肯主要能源使用項目，因此我們針對不同類型的用電設備制定管理措施，確保各項設備在滿足營運需求的前提下達到最佳節能效果；力肯目前尚未使用再生能源，後續將持續關注並評估導入再生能源。我們在日常營運中落實各項節能措施，包括照明設備的合理使用、電腦與設備的待機管理、冷氣機的適當調節

與維護，以及影印機的定期保養等；透過這些措施，我們持續優化電力管理，實現節能減碳的目標。同時，我們也持續向員工倡導節約用電的觀念，無論電燈、電腦、冷氣等電器設備，皆養成隨手關閉電源的習慣，藉以降低電力消耗。

組織內部能源消耗

年度	2023		2024		2025	
項目	能源耗用(GJ)	占比	能源耗用(GJ)	占比	能源耗用(GJ)	占比
外購電力	2,293.37	86.91%	2,762.83	90.14%	2,195.91	90.66%
柴油（移動）	9.67	0.37%	15.50	0.51%	14.08	0.58%
汽油（移動）	335.65	12.72%	286.80	9.36%	211.31	8.72%
液化天然氣(LPG)	—	—	—	—	0.91	0.04%
能源消耗量合計	2,638.68	100.00%	3,065.13	100.00%	2,422.21	100%
營業收入 （新台幣百萬元）	393.659		730.104		493.366	
營收能源密集度（GJ ／新台幣百萬元）	6.7030		4.1982		4.9096	

註1：組織能源消耗計算範疇涵蓋力肯臺灣重要營運據點（八里總部）

註2：外購電力、柴油、汽油、液化天然氣使用經濟部能源署「能源產品單位熱值表」之熱值係數計算。

2025年能源產品單位熱值表如下：電力 1 kwh=860kcal；汽油 1L=7,520 kcal；柴油 1L=8,629 kcal；液化石油氣 1L=5,958 kcal；1kcal=4.184x10⁻⁶GJ。

註3：營收能源密集度=能源消耗量合計／營業收入

淨零排放為全球永續發展重要方向，隨歐盟與美國相關法規上路，各國碳排放規範將迫使企業強化氣候治理能力，其中包括減少碳排放量。2023 年，我們將汽油公務車汰換為電動車，以降低公務車行駛產生之碳排放量。另外，為了最大程度減少能源使用量、提高能源使用效率，我們也委請空壓機廠商針對力肯空壓系統進行監測，並透過系統分析能源使用需求及原始數據，計算不同機型的能效及成本，作為空壓機汰換的依據。力肯 2022 年至 2025 年設備汰換能源減量效益請詳下表。

低碳設備汰換效益

執行措施	具體作為
空調設備汰換	2022 年至 2024 年共汰換 8 台辦公室及廠區內冷氣，採用能源效率第一或二級之變頻冷氣，安裝日起算至 2024 年底總耗電量共減少 34,489 kWh
	2025 年汰換 2 台辦公室及廠區內冷氣，採用能源效率第一或二級之變頻冷氣，安裝日起算至 2025 年底總耗電量共減少 3,670 kWh

溫室氣體管理 GRI 305-1, 305-2, 305-4

力肯產品製造流程以組裝為主，主要溫室氣體排放源為堆高機柴油、公務車汽油及廠區電力。2024 及 2025 年，我們參考 ISO 14064-1 溫室氣體盤查進行類別一、二自主盤查，盤查邊界為力肯重要營運據點（八里總部）之辦公室及廠區，並於 2026 年取得第三方查證。近年來，我們積極推動減碳措施，2024 年總溫室氣體排放量較 2023 年上升 16.95%，係因營業收入增加，碳密集度短暫下降至 0.5432 公噸 CO₂e／新台幣百萬元。2025 年，隨著業務下滑，排放量下降至 311.2040 公噸 CO₂e，但碳密集度短暫升至 0.6308 公噸 CO₂e／新台幣百萬元。未來，我們也將持續優化減碳策略，確保企業成長與環境永續並行。

溫室氣體排放量

單位：公噸 CO ₂ e	2023	2024	2025
類別一	24.2377	32.6324	26.7976
類別二	314.8756	363.9751	284.4064
溫室氣體排放總量（類別一＋類別二）	339.1133	396.6075	311.2040
營業收入（新台幣百萬元）	393.659	730.104	493.366
溫室氣體密集度（公噸 CO ₂ e／新台幣百萬元）	0.8614	0.5432	0.6308

註 1：溫室氣體盤查邊界為力肯臺灣重要營運據點（八里總部）

註 2：溫室氣體種類包含二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)以及三氟化氮(NF₃)

註 3：排放係數主要參考環境部氣候變遷署公佈之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版，其中類別二電力排碳係數，2023 以經濟部能源署公告之 112 年度電力排碳係數 0.494 公斤 CO₂e／度計算，2024 以經濟部能源署公告之 113 年度電力排碳係數 0.474 公斤 CO₂e／度計算及 2025 以經濟部能源署公告之 114 年度電力排碳係數 0.466 公斤 CO₂e／度計算

註 4：全球暖化潛勢(GWP)採用 IPCC 2021 年公告之第 6 次評估報告(AR6)版本

註 5：類別一直接排放僅計算汽油及柴油之移動源溫室氣體排放

註 6：溫室氣體密集度＝溫室氣體排放總量（類別一＋類別二）／營業收入

廢棄物管理 GRI 306-3, 306-5

為了有效管制我們營運活動產生之廢棄物，我們訂定「資源回收及廢棄物管理作業辦法」，依廢棄物特性分別管理，以避免對環境造成二次污染。在我們的營運及製造過程中，並未產生有害事業廢棄物；針對不可回收或再利用者，由長期配合之合格清運廠商送往處理廠予以掩埋或焚化處理；資源回收項目則由合格廠商到廠進行回收，並將每次回收數量過磅，登記於「資源回收記錄表」。力肯各類型廢棄物重量，在生活垃圾、紙類項目，2023~2025 年無太大差異；鐵／鋁屑 2023 至 2024 年無太大差異，2025 年則因模具年久不堪使用報廢，其材質為鐵鋁金屬可回收，故 2025 年鐵鋁廢棄物較 2024 年增加 6.29 公噸，另 2024、2025 年為確保產品品質，提升電動工具生產期間之測試量，故廢木材混合物重量上升。

廢棄物產生與處置

廢棄物類型	分類	項目	處置方式	廢棄物重量（公噸）		
				2023	2024	2025
非有害廢棄物	一般廢棄物	生活垃圾	焚化（離場）	16.02	16.01	16.26
	一般事業廢棄物	紙類	回收（離場）	14.90	18.57	23.75
		鐵／鋁屑	回收（離場）	5.12	5.65	11.94
		廢木材混合物	焚化（離場）	9.25	28.22	26.18
總計				45.29	68.45	78.13

水資源及廢污水管理 GRI 303-3

力肯的水資源使用以生活用水為主，取自自來水公司，使用完畢後則透過下水道直接排至鄰近污水處理廠。另外，在飲用水方面，我們依《飲用水管理條例》及相關法規，每三個月定期採樣檢驗大腸桿菌群濃度等水質狀況，2023~2025 年飲水機水質檢測結果皆符合規定。我們也持續向員工倡導節約用水的觀念，希望透過培養員工日常用水的好習慣，減少我們的生活用水量。力肯 2023 年至 2025 年之用水量呈下降趨勢，除受產品銷量下滑之影響外，我們於每年檢視公共區域用水設備之漏水情形，3 年間共進行 9 次相關設備修繕與維護，減少水資源浪費。

水資源消耗

	2023	2024	2025
取水量—取自自來水公司（百萬公升）	4.485	4.891	3.683
營業收入（新台幣百萬元）	393.659	730.104	493.336
用水密集度（百萬公升／新台幣百萬元）	0.0114	0.0067	0.0075

註1：根據世界資源研究所(World Resources Institute, WRI)之分析工具Aqueduct Water Risk Atlas顯示，臺灣水風險屬中低層級(Low-Medium)，

因此力肯營運所在地台北市八里區亦屬中低水風險區域

註2：用水密集度＝取水量／年度營業收入

3 多元關懷職場

力肯的承諾

我們致力於打造多元共融的職場環境，透過多元人才培育、薪酬福利及人權的重視，期望與員工及社會共同成長。我們推行在地聘用政策，促進當地經濟發展；訂定「教育訓練管理辦法」，打造永續的人才培育機制；遵循「職業安全衛生工作守則」，保障所有工作者之安全與健康。為謹慎預防職業災害，透過危害辨識及風險評估標準，系統性發掘可能的職業危害，並採取適當的控制措施。我們也持續投入社會公益和產學合作，一同和社會建構更加公平、包容和永續的未來。

建議優先閱讀之利害關係人

員工
客戶
供應商

對應聯合國永續發展目標 SDGs



章節索引

- 3.1 多元人才
- 3.2 員工薪酬與績效制度
- 3.3 員工福利與發展
- 3.4 人權
- 3.5 職場安全與健康
- 3.6 社會共榮

3.1 多元人才

力肯信守唯才是用的原則，遵守相關法規，捍衛每位員工的基本人權。同時，我們積極推行在地聘用政策，即聘用八里區在地居民，這不僅能減少通勤時間，幫助員工提高工作效率，還能促進當地經濟發展。這些人才政策展現了力肯對於社會責任的承諾，並為公司及社區創造了永續發展機會。

員工組成 GRI 2-7, 2-8, 202-2, 405-1

截至 2025 年底，力肯員工總數為 101 人，其中男性有 57 人，女性有 44 人，員工男女比例為 5.6:4.4。員工年齡主要區間為 30 至 50 歲，占整體 60 %。其中，越南籍員工共計 17 人，占整體 17 %，是力肯員工的重要多元化指標。而在地（八里及淡水區）員工共計 54 人，占整體達 53%，同時，高階管理階層總人數計 10 人，在地（八里及淡水區）居民的人數共計 5 人，占整體高階管理階層的 50 %，相較於 2024 年提高了 6%，顯示我們對於在地聘用政策的高度重視，為公司帶來了更多具地方特色的優質人才。

員工結構 2025 年

2025 統計 類型	勞雇合約				勞雇類型						合計	
	永久聘雇		臨時聘雇		全職		兼職		無時數保證			
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
女性	44	44%	0	0%	44	44%	0	0%	0	0%	44	44%
男性	57	56%	0	0%	57	56%	0	0%	0	0%	57	56%
合計	101	100%	0	0%	101	100%	0	0%	0	0%	101	100%

註 1：各項員工統計以 2025 年 12 月 31 日之人數與相關資料為基準，而比例為各項數據除以總在職員工數（101 人）。

註 2：永久聘僱為簽訂無固定期限合約的全職或兼職員工；臨時員工為簽訂有期限合約的員工。

註 3：全職員工之工作時數每天滿 8 小時或每周滿 40 小時；兼職員工為工作時數低於全職員工；無時數保證員工無被保證最低或固定工作時數。

註 4：2025 年力肯非員工的工作者類別主要包含清潔人員、警衛、與研發技術指導顧問，相關詳細資訊請詳 3.5 職業安全與健康。

註 5：2025 年員工人數較 2024 年減少 24 人，係因屆齡退休，及個人職涯規劃及資遣，且近二年人力市場短缺，應聘人數不足等因素所致。

員工結構

2024 年

2024 統計 類型	勞雇合約				勞雇類型						合計	
	永久聘雇		臨時聘雇		全職		兼職		無時數保證			
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
女性	50	40%	0	0%	50	40%	0	0%	0	0%	50	40%
男性	75	60%	0	0%	75	60%	0	0%	0	0%	75	60%
合計	125	100%	0	0%	125	100%	0	0%	0	0%	125	100%

註：各項員工統計以 2024 年 12 月 31 日之人數與相關資料為基準，而比例為各項數據除以總在職員工數（125 人）

員工多元化指標

2025 統計 類型	年齡						合計		外籍員工		在地員工	
	未滿 30 歲		30 歲以上 未滿 50 歲		50 歲以上				越南籍		八里區	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
女性	4	4%	25	25%	15	15%	44	44%	17	17%	54	53%
男性	6	6%	36	35%	15	15%	57	56%				
合計	10	10%	61	60%	30	30%	101	100%				

註：各項員工統計以 2025 年 12 月 31 日之人數與相關資料為基準，而比例為各項數據除以總在職員工數（101 人）。

2024 統計 類型	年齡						合計		外籍員工		在地員工	
	未滿 30 歲		30 歲以上 未滿 50 歲		50 歲以上				越南籍		八里區	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
女性	6	4.8%	30	24%	14	11.2%	50	40%	27	21.6%	68	54.4%
男性	14	11.2%	39	31.2%	22	17.6%	75	60%				
合計	20	16%	69	55.2%	36	28.8%	125	100%				

註：各項員工統計以 2024 年 12 月 31 日之人數與相關資料為基準，而比例為各項數據除以總在職員工數（125 人）。

人才招募與留任 GRI 401-1

力肯強調員工招募的透明與公正，採用多種公開的途徑來選拔和聘用合適的人才。除此之外，我們相當重視人才多元性與包容性，吸引來自不同背景的優秀人才，無論是外籍員工或是高齡工作者，都能在公平的環境中找到適合的職位。另一方面，力肯關注每位員工的長期職業發展，建立穩定的工作環境，確保員工能在公司中持續成長。2025 年離職員工共計 30 人，離職率為 30%，而新進員工共計 6 人，新進率為 6%。本年度永續報告書範疇為台灣，故所有在職/新進/離職員工皆屬於台灣地區。



離職員工統計

2025 統計 類型	年齡						合計	
	未滿 30 歲		30 歲以上 未滿 50 歲		50 歲以上			
	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
女性	2	2%	4	4%	3	3%	9	9%
男性	10	10%	3	3%	8	8%	21	21%
合計	12	12%	7	7%	11	11%	30	30%

註:人員構成說明：離職人數 2025 年較 2024 年增加 12 人，係屆齡退休、個人職涯規劃及資遣等人力結構更迭所致。

2024 統計 類型	年齡						合計	
	未滿 30 歲		30 歲以上 未滿 50 歲		50 歲以上			
	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
女性	2	1.6%	7	5.6%	2	1.6%	11	8.8%
男性	3	2.4%	4	3.2%	0	0%	7	5.6%
合計	5	4%	11	8.8%	2	1.6%	18	14.4%

- 註：1. 離職員工統計分別以 2025 年及 2024 年間之人數與相關資料為基準。(分別為 101 人及 125 人)。
2. 離職率計算方式 = 各類別離職員工總數 / 年底員工總數(分別為 101 人及 125 人)。

新進員工統計

2025 統計 類型	年齡						合計	
	未滿 30 歲		30 歲以上 未滿 50 歲		50 歲以上			
	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
女性	0	0%	2	2%	0	0%	2	2%
男性	3	3%	1	1%	0	0%	4	4%
合計	3	3%	3	3%	0	0%	6	6%

註：因 2025 年營收較 2024 年減少 32.43%，且人力市場近年招聘不易，故新進員工 2025 年較 2024 年減少 13.2%。

2024 統計 類型	年齡						合計	
	未滿 30 歲		30 歲以上 未滿 50 歲		50 歲以上			
	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
女性	6	4.8%	10	8%	1	0.8%	17	13.6%
男性	3	2.4%	4	3.2%	0	0%	7	5.6%
合計	9	7.2%	14	11.2%	1	0.8%	24	19.2%

註 1：新進員工統計以 2025 年及 2024 年間之人數與相關資料為基準，而新進率 = 新進員工總數 / 年底員工總數。

註 2：本年度永續報告書範疇為台灣，故所有在職/新進/離職員工皆屬於台灣地區。

3.2 員工薪酬與績效制度

力肯為激勵員工發揮潛能並達成公司共同目標，在公平的原則下，持續優化薪酬與績效管理，依員工的工作績效、專業能力及貢獻等多項指標，進行綜合評核，進一步促使公司在市場中保有競爭力及長期發展。

薪酬制度 GRI 2-21, 202-1, 405-2

力肯建立公正的薪酬制度，2025 及 2024 年力肯女性對男性的平均基本薪酬如下表。另外，每年年終，力肯會針對員工績效評估表現對薪資進行相應調整，以確保每位員工的薪酬與其工作成果相符，也增強員工的忠誠度和整體工作效率。未來，我們將持續關注市場趨勢，並在薪酬體系上做出適時的調整，以提供更具吸引力的職業發展機會。力肯非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形，可至公開資訊觀測站查詢。

女性對男性的平均基本薪酬

員工類別	2024 年比率	2025 年比率
	女性：男性	女性：男性
高階主管	45：55	51：49
中階主管	43：57	44：56
初階主管	48：52	47：53
非主管	46：54	47：53

註 1：平均薪酬為基本薪資加上支付給工作者的額外金額之年度總薪酬。額外金額包括分紅獎金、年終獎金、加班費、津貼等。

註 2：高階主管 - S8 經理級以上（含總經理）；中階主管 - 課長、副理；初階主管 - 副課長、組長。

註 3：男性及女性基層人員的平均薪資約為台灣當地最低薪資 1 至 1.5 倍。

年度總薪酬比率

2024 年度總薪酬比率	2025 年度總薪酬比率
7.2 : 1	7.4 : 1

註：年度總薪酬比率為組織最高之個人年度總薪酬除以所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數。

2024 年度總薪酬變化比率	2025 年度總薪酬變化比率
3.6 : 1	1.6 : 1

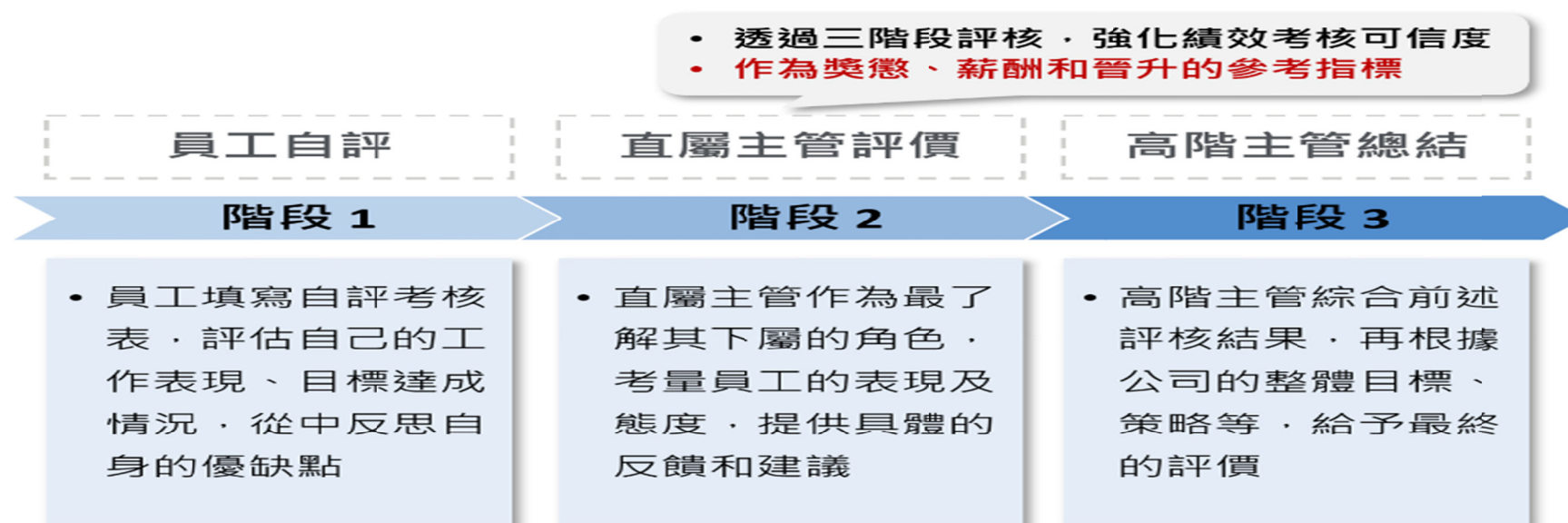
註：組織最高之個人年度總薪酬增加百分比除以所有員工之年度總薪酬中位數增加百分比。

註：所有員工不包括該薪酬最高之個人。

員工績效考核 GRI 404-3

力肯將員工績效考核分為多個維度，包括工作任務的執行、專業技能、工作態度和考勤等項目，且針對副理級以上員工額外增加領導能力的加評項目，並以三階段機制進行評核，依序由自評、直屬主管評核和高階主管評核。員工將先行填寫自評考核表，對自己的工作表現和目標達成情況進行自我評估，藉此將有助於員工反思自身優勢與待改善之處。接著，直屬主管會根據員工的日常表現、成果及態度等多方面，提供具體的反饋和建議。最後，由高階主管綜合員工自評與直屬主管的評核結果，再根據公司的整體目標和策略，給予最終的評價。

透過每年一次的三階段績效考核，不僅能作為我們針對表現優異的員工給予嘉獎、年終獎金或晉升，以及表現待加強的員工給予懲處的參考指標，同時也有利員工在不同層級的反饋中獲得更清晰的發展方向與成長，以促進勞資間的目標一致性。2024 年，力肯員工績效及職業發展檢核覆蓋率為：女性（含主管及非主管）100%，男性主管 92%，男性非主管 96%。2025 年，力肯員工績效及職業發展檢核覆蓋率為：女性（含主管及非主管）100%，男性主管 91%，男性非主管 91%，整體檢核覆蓋率維持一定水準，展現公司對員工發展與管理制度的重視。



接受績效及職業發展檢核的員工百分比

	2024 年			2025 年		
員工	檢核人數	員工總數	百分比	檢核人數	員工總數	百分比
女性主管	8	8	100%	8	8	100%
男性主管	23	25	92%	20	23	87%
女性非主管	42	42	100%	36	36	100%
男性非主管	47	50	94%	31	34	91%

註 1：2024 年統計範圍為全職員工人數 125 人，2024 員工人數資訊重編。

註 2：2025 年統計範圍為全職員工人數 101 人。

3.3 員工福利與發展

力肯將員工的健康與福祉視為企業成功的核心要素，為了確保每位同仁在工作與生活之間能夠保持良好的平衡，除了提供完善的健康保險、退休金與育嬰假計畫及員工補助等福利外，我們亦開設豐富的人才培訓課程，協助員工不間斷地學習並在事業上持續成長。未來，我們也將隨著員工需求的變化調整福利及培育政策，力求創造一個積極、友善且具凝聚力的工作環境。

員工福利 GRI 201-3, 401-2 , 404-2

力肯員工福利除了提供基本的健康保險及補助，也進一步增設許多額外的福利，包含多種表揚績效優異員工的獎金、幫助員工更好地兼顧工作與家庭的子女托育服務等。目前未有員工持股福利，未來將持續研擬持股可行性。此外，鑒於行業特性和風險，力肯在傷殘保險方面提供了高於一般標準的保障，例如意外傷害失能給付保險等，以減輕員工在遭遇意外時的經濟負擔，並且強化職場安全。同時，由於力肯擁有較多外籍員工，公司特別為他們提供宿舍補助，從租金優惠、家具供應，到修繕費用補助，一系列的措施能有效幫助他們快速適應在外地的生活。

另一方面，為增進員工退休生活保障，並加強勞雇關係，力肯遵循《勞動基準法》及《勞工退休金條例》，採個人退休金專戶制辦理員工退休金提撥，按員工每月薪資 6% 儲存於勞工保險局設立之個人退休金專戶，同時員工也可以在其每月薪資提撥範圍內，自願提繳退休金。而員工凡工作年資 15 年以上，且年滿 55 歲者，或工作年資滿 25 年以上者，或工作年資 10 年以上且年滿 60 歲者，均可提出自請退休，此外，針對工作年資 15 年以上且年滿 50 歲的表現優異員工，經總經理核准者，給予優惠退休的特殊福利。我們期許同仁可以久任，因此，未來將視訂定優於法規的退休計畫制度為目標，給予更穩固的退休生活保障，本年度福利計劃詳細情形請參閱 2025 年度合併財報。

福利一覽表

福利類別	福利項目	內容說明
保險類	人壽保險	為員工投保團體定期壽險，提供同仁生活的基本經濟保障
	醫療保險	依法為員工投保勞工保險及全民健康保險
	傷殘保險	基於工作風險的考量，為員工加保意外事故或職業災害的保險，包括意外傷害失能給付團體險、團體意外傷害險、團體意外傷害保險重大燒傷險、團體職業災害給付險
薪酬類	年終獎金	依據公司該年度的經營績效及員工個人績效表現，於歲末發放年終獎金
	績效／專案／獎懲獎金	不定期針對盡職有功、表現特優者發放績效／專案／獎懲獎金
禮金、補助類	節日禮金	凡到職滿三個月的員工，均享有生日禮金、三節及 51 勞動節禮金或聚餐
	新人禮金	對於新婚、生育的辛苦同仁，公司以禮金的方式給予祝賀
	喪葬及住院補助	當員工家庭遭遇變故，我們提供喪葬補助以表慰問；而員工因故需要住院時，也將給予住院慰問金
	外籍員工宿舍補助	為輔導外籍員工更快適應台灣的生活與工作環境，除了提供員工宿舍的租金優惠，也備有完善家具、寢具和電器用品，且在其有修繕需求時，由公司負擔該費用，以實際行動展現我們對外籍員工的關心
其他	員工子女托育服務	與幼兒園合作簽約，提供員工更優惠的托育服務方案，讓員工能在子女獲得全面照護的情況下，安心工作
	年度活動	每年舉辦尾牙、摸彩、部門聚餐、中秋烤肉等節日活動，促進公司同仁之間的感情

育嬰假政策 GRI 401-3

力肯設有完善的育嬰假制度，員工在任職滿半年後，無論性別均可於子女滿三歲之前根據《性別工作平等法》申請育嬰假，並享有合法的薪資保障。此外，我們承諾員工在育嬰假結束後可返回工作崗位，繼續享有職位上的權益，讓新生父母在家庭與職場間能順利銜接。

員工育嬰假統計

	2024 年			2025 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
年度享有育嬰假的員工總數	4	2	6	2	1	3
年度申請育嬰假員工總數	1	1	2	1	1	2
年育嬰留停後應復職人數 (A)	1	0	1	0	1	1
年育嬰留停後實際復職人數 (B)	1	0	1	0	1	1
年育嬰留停實際復職人數 (C)	0	0	0	1	0	0
年育嬰留停實際復職後且工作滿一年人數 (D)	0	0	0	0	0	0
復職率%= B/A	100%	—	100%	—	100%	100%
留任率%= D/C	—	—	—	—	—	—

人才培育 GRI 404-1, GRI 404-2

力肯對技術人才培養及能力開創不遺餘力，我們訂定「教育訓練管理辦法」，致力於打造完善的人才培育機制。針對員工在職訓練，各部門需依實際需求，每年訂定次年的訓練計畫及預算，並安排適當的內部教育訓練課程，或外派員工參與相關專業課程，以提升員工專業素養。此外，公司每半年根據需求安排之訓練課程，經由權責主管核准後，管理部負責統籌執行，課程完成後管理部審核結案，並進行教育訓練達成率的統計。而管理部也依此訂立目標，期許教育訓練達成率為 90% 以上。

為維持高教育訓練達成率，我們依據人力資源需求遴選及建立講師人才庫，由各需求單位推派具有專業知識並有講授能力的同仁，送管理部呈權責主管審核通過後，列入公司講師人才庫。而公司內部如無合適人選時，改由需求單位推薦，再送管理部審核通過。

力肯為確保優良的訓練成果，受訓成績優秀者會列入個人升遷之參考值，我們未來也將持續投資於內外部訓練資源，提供員工每年學習與成長的機會，確保每一位員工的潛力都能得到充分發揮，並與公司共同邁向卓越的未來。

力肯對退休或終止勞雇契約關係之員工，目前尚無相關規劃協助其繼續就業的過渡方案。

員工多元教育訓練

2024 年力肯訓練課程		
基本教育訓練	• 新進人員反恐安全認知講習／新進人員 HR 人資系統訓練 • 新進人員一般訓練／勞工安全衛生教育訓練／性騷擾宣導訓練 • 上半年度自衛消防訓練 • 下半年度自衛消防訓練 • 勞工安全衛生教育訓練／反恐安全認知講習／性騷擾暴力（霸凌）虐待防制宣導訓練（在職人員 3 年 3 小時教育訓練）	
各部門內外訓	永續發展	• 《風險管理・ESG 關鍵》以「風險管理」推動企業永續發展 • 新「年報／永續資訊／財報編製」相關法令彙析與內控管理實務 • 「2024 ESG 高峰會：淨零全方位 永續大未來」
	稽核人員教育訓練	• 企業舞弊之調查實務與案例解析 • 員工舞弊之法律責任與內控內稽實務
	公司治理	• 公司治理-董監事暨公司治理主管初任進修課程 • 「2024 世界投資者週(WIW)聯合論壇」
	品管部	• 量測儀器基礎操作與實務運用 • 三次元實務操作 • IM8030 影像量測儀實務操作

	研發部、製造二課	• 示波器量測基礎教學 • PT/NPT 錐度牙加工及檢查法 • 專利侵權比對分析 • 專利檢索技巧及實務操作 • 專利管理及資料彙總
依法回訓		• 防火管理人訓練複訓班 • 職業安全衛生管理人員安全衛生在職教育訓練班 • 職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練班
ISO 稽核員訓練		• ISO 14001 及 ISO 9001 內部稽核員訓練
其他		• 發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班（會計主管進修） • 化學品控管安全規範 MSDS 資料／洗眼器操作說明（在職人員化學品教育訓練） • 外籍同仁生活及宿舍管理辦法（外籍移工宿舍管理及安全注意相關事項）

2025 年力肯訓練課程	
基本教育訓練	• 新進人員反恐安全認知講習／新進人員 HR 人資系統訓練 • 新進人員一般訓練／勞工安全衛生教育訓練／性騷擾宣導訓練 • 上半年度自衛消防訓練 • 下半年度自衛消防訓練

		勞工安全衛生教育訓練／反恐安全認知講習／性騷擾暴力（霸凌）虐待防制宣導訓練（在職人員 3 年 3 小時教育訓練）
各部門內外訓	永續發展	- 上市櫃公司永續揭露實作研習永續資訊編製與申報實務研習 IFRS 永續揭露準則 114 年上櫃興櫃公司應行辦理事項宣導說明會 - 溫室氣體盤查教育訓練 115 年度 ESG 評鑑宣導會
	稽核人員教育訓練	- 內稽人員「永續資訊之管理」相關內控實務解析企業員工獎酬制度之內稽內控實務 - 企業溫室氣體盤查內控管理實務解析
	公司治理	第十五屆臺北公司治理論壇(15th TAICGOF)
	品管部	品質檢驗與料件保證成槍功能及互換測試
	製造二課	加工機台安全教育訓練 CNC 車床編程軟體教學
	資材部	- SRM 智能物流 模擬操作教育訓練 - SRM 智能物流-入庫 APP 教育訓練/模擬操作教育訓練 - E-B 製令+請購、物料請購作業/請購單建立作業 - D1 倉採購及入料作業、序號編列 - 序號貼紙製作作業、加工核價單建立、急料待驗表製作、缺料表製作及更新 - 調撥單建立、零件條碼貼紙作業、出貨作業 - 零件包裝作業、A3 零組件物料跟催
	管理部	企業人力資源任督二脈~如何從流程培訓與績效薪酬整合實務

依法回訓	荷重在一公噸以上之堆高機操作人員在職教育訓練急救人員安全衛生在職教育訓練(回訓)
其他	- 發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班(會計主管進修) - 化學品危害通識教育訓練(在職人員化學品教育訓練) - 外籍同仁生活及宿舍管理辦法(外籍移工宿舍管理及安全注意相關事項) - 外籍人員防火演練及安全宣導訓練 - 反貪腐反賄賂教育訓練及ETI基本準則宣導(外籍人員)



員工受訓時數統計

	2024 年員工受訓時數統計					2025 年員工受訓時數統計				
員工類別	主管 (組長含以上)		非主管		總計	主管 (組長含以上)		非主管		總計
	男性	女性	男性	女性		男性	女性	男性	女性	
受訓總時數 (小時)	252	129	441	343	1165	130	95	333	223	781
該類別員工總人次	79	23	124	103	329	35	23	135	69	262
平均受訓時數 (小時／人次)	3.19	5.61	3.56	3.33	3.54	3.71	4.13	2.47	3.23	2.98

註 1：主管為組長（含）以上和稽核主管。專案職、技術職、專家、顧問、特助皆不列入計算。

註 2：受訓人次為每堂課參與人數加總。

註 3：資訊重編 2024 年員工受訓時數統計，該類別員工總人數應改為該類別員工總人次，較能明確表達，故重編 2024 年員工受訓統計資訊。

3.4 人權

力肯秉持尊重人權的核心價值，致力於遵循國際人權準則，包括《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則與公司所在地法令規範，杜絕任何侵犯及違反人權之行為，確保工作場所的平等與包容。我們也於 2024 年訂定人權政策以保障現職員工（含契約及約聘人員），亦期許我們的客戶、供應商與合作夥伴恪遵原則，並持續推動多元包容文化，致力於改善職場平權。

人權政策 GRI 2-23, 406-1, 408-1, 411-1

力肯遵循《就業服務法》、《性別工作平等法》等規範，致力於打造一個公平且包容的工作環境，未曾發生差別待遇與任何形式的歧視事件。此外，公司全面禁止聘用童工，並希望所有合作夥伴同樣遵守相關規範，以共同維護基本人權。針對原住民族的權利保障，我們也遵循勞動法令規範，深度尊重原住民族文化，確保雇用政策無差別待遇並提供合理支持。截至目前，公司未曾發生任何侵害原住民權利的事件，並將繼續以高度責任感推動各項相關政策，確保尊重多元文化的承諾得以落實。



人權政策承諾與規範措施

人權政策	規範措施
確保平等機會與多元包容	• 遵循勞動法令規範，確保雇用政策無差別待遇且不強迫勞動 • 《就業服務法》、《性別工作平等法》等規範，杜絕雇用與就業歧視，對所有員工一視同仁、用人唯才，不因個人性別、性傾向、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等為由，而有差別待遇或任何形式之歧視 • 不非法僱用童工
強化勞資溝通	• 為提供正向勞資關係與和諧的工作環境，定期召開勞資會議，建構勞資和諧之職場環境，提供暢通的多元溝通管道與申訴機制
安全與健康的工作環境	• 提供員工安全的工作環境與必要的急救措施，消弭工作環境中可能影響員工安全與健康之因素，以降低職災風險 • 重視員工工作與生活的平衡，主動關心並管理同仁異常工作負荷情形，避免超時工作 • 關懷員工健康，定期辦理健康檢查
個人資料保護	• 制定並落實資訊安全政策，恪遵個資保護相關法規，並透過教育訓練增進員工的資安與個資保護意識，確保所有利害關係人的隱私受到適當保護 • 落實個人資料盤點與管理，除合法特定目的外，不得隨意蒐集、處理、利用個人資料
定期檢視及評估人權相關制度及作為	• 定期檢討並評估相關人權政策與措施，以確保制度的有效性與與時俱進

勞資溝通 GRI 2-25, 2-26

力肯目前未設立工會與簽訂團體協約，但為了確保員工的需求能夠得到有效的反映，我們除了依《勞資會議實施辦法》每季定期舉辦勞資會議，也設有員工申訴專線與信箱（申訴管道 complaints@depoan.com 由公司內部通訊錄可見），由管理部負責受理，依規定於調查中嚴守保密原則，妥善解決員工提出的問題。2024 及 2025 年力肯各召開 4 次勞資會議，均由勞資雙方各 5 名代表參與會議。

未來，我們將努力發展更多元的勞資溝通管道，並預計於明年度規劃員工滿意度調查，追蹤員工的心聲，同時深入分析調查結果和採取對應行動，希望能藉此增進公司與員工對彼此的瞭解，促進勞資合作，維護勞資關係的和諧。



3.5 職場安全與健康

作為氣動工具與釘槍等重型設備的製造商，我們尤其加強安全管理措施，致力於保障員工在工作過程中的身心健康，同時最大限度地減少工作場所的事故風險，特依《職業安全衛生管理辦法》第十二條之一規定，訂定力肯之職業安全衛生管理計畫，專門執行及完成年度內職業安全衛生事項。透過持續推動安全衛生相關計畫與規範、安全教育訓練與風險評估，我們不僅降低職業災害的發生，更營造出有助於員工身心健康的職場文化，讓每位成員都能安心投入工作。

職業安全衛生管理 GRI 403-1, 403-4

力肯員工人數雖未達法規要求強制設置職業安全衛生管理系統，然而，力肯訂有「職業安全衛生工作守則」保障所有工作者之安全與健康，防止職業災害發生，該工作守則適用於全體事業處所及全體勞工。此外，我們設有職業安全衛生委員會，透過每三個月一次的會議，委員會之勞工代表可於會議中審議安全衛生事項，針對安全衛生政策提出建議，做為勞工、管理者和雇主間的諮商與溝通管道。

職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

工作者參與		
職業安全衛生管理人員	權責	協助擬訂、規劃及推動安全衛生管理事項，指導相關人員執行，並對相關單位提出建議
	工作內容	廠區巡視，確認人員是否遵守工作安全
		落實機械設備之作業檢點（如堆高機）
		修訂安全衛生相關計畫與規範（四大計畫、工作規則、管理計畫、自動檢查計畫等）
		不定期教育訓練實施
		職災通報及協助

工作者諮商與溝通管道		
開會頻率		職業安全衛生委員會每三個月一次的會議
溝通流程	管理人員	不定期巡視後與相關單位溝通，提出建議
	委員會	於會議中對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調安全衛生相關事項

緊急應變訓練與計畫 GRI 403-5

職業安全衛生之工作者訓練主要分為一般職安訓練和消防與急救訓練，指定對象包含新進人員、在職員工、外籍同仁等，除了針對工作性質排定相關訓練，我們亦納入反恐防範、性騷擾防治等教育訓練，提升員工對職場安全與職業道德的認識，確保工作環境的安全與尊重。



職業安全衛生之工作者訓練

訓練對象	訓練類別	課程名稱	舉辦場次	訓練時數	總參與人次
員工	一般職安訓練	新進人員反恐安全認知講習/HR 人資系統訓練	5 場	1	5
		新進人員一般訓練/勞工安全衛生教育訓練/性騷擾宣導訓練	6 場	3	6
		外籍同仁生活及宿舍管理辦法	2 場	1	2
		職業安全衛生教育訓練	1 場	3	26
		加工機台安全教育訓練	1 場	2	9
		化學品危害通識教育訓練	2 場	2	40
		外籍人員防火演練及安全宣導訓練	1 場	1	24
	消防與急救訓練	消防演練	2 場	4	52



消防局外籍人員用火安全宣導

危害辨識、風險評估及事故調查 GRI 403-2

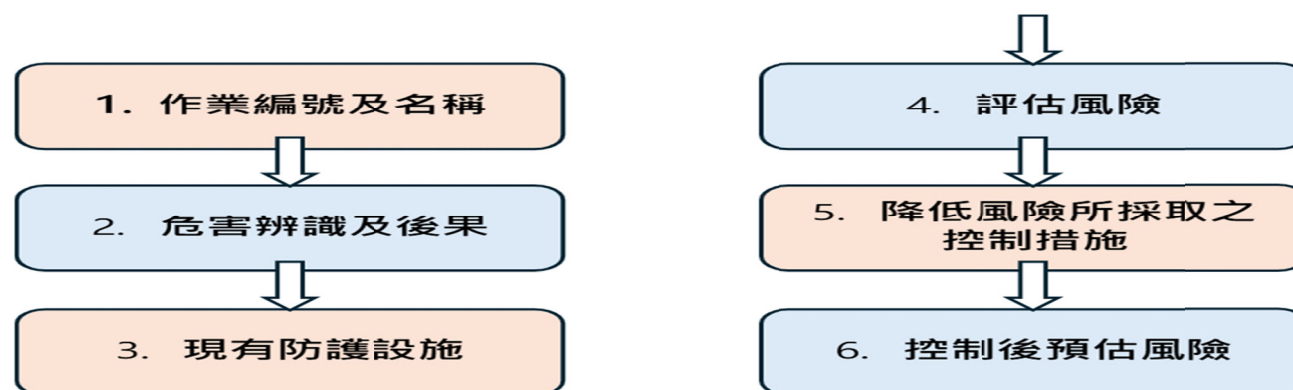
力肯訂定了「職業災害處理及調查作業流程」，明確規範事故發生後的通報單位，以及一般職業災害與重大職業災害各自的處理流程。調查結束後，需填寫完整的調查報告，並進行落實追蹤，確保改進措施的有效實施。最後，完成結案程序及文件歸檔，以作為日後改善與管理的參考依據。

事故發生時，當事人或同事可直接通知部門主管，且於事故發生時，在不危及其他工作者之下，當事人認為身處危險之虞可受法律保障緊急離開避難，並退至安全場所，並立即向直屬主管報告，公司並不會對工作者加以處分。

事故調查依據我們訂立之「職業安全衛生工作守則」，當勞動場所發生職業災害時，部門主管或管理、指揮監督人員以及勞工安全衛生人員應立即配合實施災害原因的調查、分析與統計，並據此擬定因應對策。經行政作業程序核定後，相關對策確實執行，提升職場安全管理成效。

力肯除了事故調查之作業流程外，也格外重視風險預防，為了確保勞動場所的安全與健康，我們建立完善的危害辨識及風險評估標準，透過系統性的方法主動發掘可能的職業危害，並依據風險等級採取適當的控制措施，以降低對員工的影響。力肯之風險評估標準中涵蓋六大項目：第一，作業名稱包含例行性及非例行性作業，依照各分項工程拆解至第三階作業；第二，詳述各種危害可能發生的原因、災害的情境及後果；第三，盤點現有防護設施包含工程控制、管理控制及個人防護具等；第四，依據可能性及嚴重度將風險分為 1-5 級；第五，決定風險降低設施（例如消除、取代、工程控制、管理控制和個人防護具）；第六，預估實際降低風險後之殘餘風險。我們強調預防措施的落實，亦持續監測與改善相關機制，以降低事故發生的可能性。未來，我們將持續優化風險管理流程，提升員工安全意識，共同打造更健康安全的工作環境。

危害辨識及風險評估標準



職業災害 GRI 403-9, 403-10

根據統計數據顯示，力肯在 2023 至 2025 年間，因職業傷害導致的死亡人數與職業傷害人數均為零，且職業病導致的死亡人數與職業病人數亦均為零。另外，依據員工及非員工之區分需求，員工包含正職、約聘、計時人員等（不含實習生），而 2025 年力肯之非員工者主要為五位派遣人員和二位研發技術指導顧問，其中派遣人員包含清潔人員和警衛，工作內容涵蓋環境維護、安全管理等職責，並遵守公司的安全規範與相關作業流程。透過職業災害數據的揭露，我們展現對職場安全的重視與透明度。此外，統計數據有助於追蹤職業災害的發生狀況，未來我們也將持續監測與分析職業災害數據，評估既有安全措施的功效，並據此制定更完善的風險管理策略。

非員工工作者統計

非員工工作者類型	2025 人數	2024 人數	主要執行內容
派遣人員	5	5	清潔人員 1 位、警衛 4 位
顧問	2	1	研發技術指導

註：派遣人員無明顯變動，僅 2025 年一名研發經理退休轉聘顧問。

員工健康促進 GRI 403-3, 403-6

力肯深信健康的同仁是企業永續發展的核心。我們致力於建構全方位的健康守護體系，除落實職業安全外，亦透過預防性醫療與職場活動，主動掌握同仁的身心狀況，實踐健康福祉的長期保障。

預防性健康管理

力肯已規劃於 2026 年辦理全員健康檢查。我們不僅致力於符合法規要求，更期許透過定期的健康追蹤與風險評估，建立個人健康檔案，協助同仁及早辨識潛在健康風險，並作為公司未來推動健康管理策略的重要依據。

工作者健康促進活動概況

我們透過多元化的活動，營造包容、和諧且具備正能量的職場文化，促進同仁的身心平衡。

健康促進活動執行概況表

活動名稱	活動說明	參與狀況與成效
全員健康檢查	預計於 2026 年施行，協助同仁落實自我健康管理與疾病預防。	規劃中，屆時將納入全體員工（含正職、約聘人員）。
每季職場舒壓與社交活動	固定每季舉辦全員下午茶活動，透過非正式的溝通場合舒緩工作壓力，強化團隊凝聚力。	2025 年共舉辦 4 場次。 各季末均穩定辦理，其中第四季特別結合聖誕節慶，增進職場和諧氛圍。

3.6 社會共榮

企業與社會的共榮是推動永續發展的關鍵，我們致力於將自身資源與影響力投入公益事業與教育合作，積極創造更具包容性與共享性的環境。我們堅信，透過回饋社會與促進知識交流，不僅能實現企業責任，更能為社會帶來長遠而深遠的正面影響。

社會公益

力肯長期關注社會公益，並致力於回饋社會，促進社會福祉。我們積極參與各項公益活動，持續進行捐助，幫助需要關注的社群與弱勢團體。

2025 年，力肯以具體行動實踐社會責任，包含捐贈生活物資予「華山基金會」，以及響應櫃買中心「攜手挺公益送愛 1919 食物銀行」捐款活動。我們聚焦於長者照護、弱勢兒少扶助，並延伸關懷至農業與觀光發展相關之社區轉型工作，期盼能針對台灣在地社會議題提供實質支持。

我們深知，創造深遠的社會價值是企業永續經營的核心使命。因此，未來力肯將繼續加強與各界合作，一同推動環保、健康等社會事業，為構建更加公平、包容和可持續的未來貢獻我們的力量。



產學合作

力肯深信，專業技術是不斷創新的原動力，而台灣作為製造專業的搖籃，擁有眾多優秀的年輕學子。基於此，力肯在產學合作方面積極與國內大專院校攜手推動創新研究計畫，涵蓋材料、製程及性能優化等領域。例如，2014 至 2025 年間，我們與大同大學陸續合作完成多項專案，建立了長達 10 多年的友好合作關係，透過研究用料處理及鋼材製程技術的開發，顯著提升了製造效能與品質。這段長期的合作，不僅專注於技術的優化，也重視台灣年輕學子的專業培育，將學術研究與產業應用緊密結合，為人才發展提供實質支持與共榮的環境。展望未來，力肯將秉持教育與產業共同成長的願景，致力於推動台灣製造業的技術創新。我們相信，這樣的合作不僅帶來產業與學術的雙贏，更能為社會進步與可持續發展注入強大的活力。

附錄

GRI 準則索引表

使用聲明	力肯實業股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間資訊			
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021			
適用的 GRI 行業準則	於本報告書報導期間尚無適用之 GRI 行業準則發布			

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	1.1 關於力肯		20
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書		6
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		6
2-4	資訊重編	—	本年度為第二本永續報告書，資訊重編詳各附註。	—
2-5	外部保證/確信	—	力肯 2025 年度進行第三方確信	109
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於力肯		20

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
2-7	員工	3.1 多元人才		63
2-8	非員工的工作者	3.1 多元人才		63
治理				
2-9	治理結構及組成	1.2 治理組織架構		26
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2 治理組織架構		26
2-11	最高治理單位的主席	1.2 治理組織架構		26
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	董事長的話 永續管理		4 8
2-13	衝擊管理的負責人	永續管理		8
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書 永續管理		6 8
2-15	利益衝突	1.3 董事會運作	本公司於年報揭露董事於其他董事會任職之情形，以及具控制力股東。詳細情形請參閱本公司 2025 年股東會年報。 供應商或其他利害關係人交叉持股狀況，請參閱本公司 2025 年股東會年報。 利害關係群體及其關係交易和未清餘	30

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
			額，請參閱本公司 2025 年度合併財報。	
2-16	溝通關鍵重大事件	-	本公司將關鍵重大事件定義為依法須發布重大訊息之事項。若有重大事件發生，即依循「財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序」並經董事長審閱後發布重大訊息，溝通情形詳見公開資訊觀測站。2025 年力肯共發布 41 條重大訊息，皆以財務及治理人事相關資訊為主	-
2-17	最高治理單位的群體智識	1.3 董事會運作		30
2-18	最高治理單位的績效評估	1.3 董事會運作	請參閱本公司 2025 年股東會年報。	30
2-19	薪酬政策	1.3 董事會運作		30
2-20	薪酬決定流程	1.3 董事會運作		30
2-21	年度總薪酬比率	1.3 董事會運作		30
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話		4

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
2-23	政策承諾	3.4 人權		82
2-24	納入政策承諾	1.4 誠信經營		33
2-25	補救負面衝擊的程序	1.4 誠信經營		33
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.4 誠信經營		33
2-27	法規遵循	1.4 誠信經營		33
2-28	公協會的會員資格	1.1 關於力肯		20
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人與重大議題鑑別		11
2-30	團體協約	3.4 人權	力肯因員工規模較小，目前無成立工會，惟已設置相關勞資溝通管道，詳情請參閱 3.4 人權	82

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
重大主題				
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大議題鑑別		11
3-2	重大主題列表	利害關係人與重大議題鑑別		11
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大議題鑑別		11

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
公司治理				
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大議題鑑別		11
經濟績效				
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大議題鑑別		11
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 關於力肯		20
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	3.3 員工福利與發展		73
201-4	取自政府之財務援助	1.1 關於力肯		20
誠信經營				
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大議題鑑別		11
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.4 誠信經營		33
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.4 誠信經營		33
風險管理				
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大議題鑑別		11
職業安全衛生				
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大議題鑑別		11
403-1	職業安全衛生管理系統	3.5 職場安全與健康		85
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	3.5 職場安全與健康		85

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
403-3	職業健康服務	3.5 職場安全與健康		85
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.5 職場安全與健康		85
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5 職場安全與健康		85
403-6	工作者健康促進	3.5 職場安全與健康		85
403-9	職業傷害	3.5 職場安全與健康		85
403-10	職業病	3.5 職場安全與健康		85
人才吸引與留任				
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大議題鑑別		11
401-1	新進員工和離職員工	3.1 多元人才		63
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	3.3 員工福利與發展		73
401-3	育嬰假	3.3 員工福利與發展		73
供應鏈管理				
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大議題鑑別		11
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.3 供應鏈管理		53
人才培育與發展				
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大議題鑑別		11

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.3 員工福利與發展		73
404-2	提升員工職能及過度協助方案	3.3 員工福利與發展		73
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.2 員工薪酬與績效制度		69
溫室氣體與能源管理				
3-3	重大主題管理	利害關係人與重大議題鑑別		11
302-1	組織內部的能源消耗量	2.4 環境管理		53
302-3	能源密集度	2.4 環境管理		53
302-4	減少能源消耗	2.4 環境管理		53
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	2.4 環境管理		53
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	2.4 環境管理		53
305-4	溫室氣體排放強度	2.4 環境管理		53

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
一般主題				
經濟與治理面指標				
GRI 202：市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當	3.2 員工薪酬與績效制度		69

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
	地最低薪資的比率			
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比率	3.1 多元人才		63
環境面指標				
GRI 303：水與放流水 2018				
303-3	取水量	2.4 環境管理		55
GRI 306：廢棄物 2020				
306-3	廢棄物的產生	2.4 環境管理		55
306-5	廢棄物的直接處置	2.4 環境管理		55
人與人權面指標				
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	1.2 治理組織架構		26
		3.1 多元人才		63
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.2 員工薪酬與績效制度		69
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	-	2025 年度無此情事	-
GRI 408：童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大	3.4 人權		82

指標	揭露要求	報告章節	說明	頁碼
	風險			
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.2 產品品質與安全		49
GRI 417：行銷與標示 2016				
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.2 產品品質與安全		49
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.2 產品品質與安全		49
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.5 風險管理		35

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形		
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	公司依據氣候相關財務揭露建議的架構可分治理、策略、風險管理、指標及目標等，由永續發委員會進行鑑別氣候相關揭露的風險與機會，擬定後續的因應策略，每年至少一次向董事會報告，由董事會成員藉此了解減緩氣候變遷工作推動情形，並適時提出建議與回饋。		
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	氣候風險與機會	風險等級	時間範疇
	R1 以低碳商品替代現有產品及服務	中	中期、長期
	R2 客戶行為變化	中	短期、中期
	R3 降雨(水)模式變化和天氣事件嚴重程度提高	高	中期、長期
	R4 原物料成本上漲	高	短期、中期、長期
	C1 減少用水量及耗水量	高	短期、中期、長期
	C2 使用更高效率的生產及配銷流程	中	中期、長期
	C3 回收再利用	高	短期、中期
	C4 使用低碳能源	中	中期、長期
時間範疇說明：短期 1-3 年、中期 4-6 年、長期 7 年以上			
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	● 風險項目：降雨(水)模示變化和氣候模式的極端變化 財務衝擊及因應機制：因極端天氣事件增加、導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成廠房淹水，影響公司之營運，經評估後可能成財務之損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計劃，以減少立即性		

項目	執行情形
	風險，廠區已完成防水層且已導入第三方驗證 ISO14001，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。 ● 風險項目：原物料成本上漲 財務衝擊及因應機制：因應氣候變遷包含歐盟 2023 年起試行徵收碳稅，造成大宗原物料生產成本及運費成本提高，進而對營運造成影響。惟公司之原物料多為在地化採購，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。 ● 風險項目：減少用水量及耗水量 財務衝擊及因應機制：建立各水資源管理方案並依據減量、再利用與回收三項策略進行，包括使用省水水龍頭或省水裝置以及省水馬桶，以減少耗水量。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	預計 115 年洽請專業顧問進行輔導，藉由政策法規蒐集、市場趨勢、內部目標等內外部議題，整理出氣候變遷風險議題清單。透過未來情境條件設定，鑑別分析未來可能面臨之相關風險，對潛在中高風險項目進行質性或量化分析，評估這些風險可能造成影響程度，提出新的因應措施方案。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	截至永續報告書發布日止，本公司尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	截至永續報告書發布日止，本公司尚未訂定因應管理氣候相關風險之轉型計畫。

項目	執行情形																	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	截至永續報告書發布日止，本公司尚未使用內部碳定價作為規劃工具。																	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	截至永續報告書發布日止，本公司尚未設定氣候相關目標，未來公司將依執行情形揭露於年報。																	
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	1-1-1 溫室氣體盤查資訊：敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。 <table><tr><th rowspan="2">年度</th><th colspan="2">溫室氣體排放量</th></tr><tr><th>113 年</th><th>114 年</th></tr><tr><td>範疇一</td><td>32.6324</td><td>26.8657</td></tr><tr><td>範疇二</td><td>363.9751</td><td>289.2889</td></tr><tr><td>總計（公噸 CO₂e）</td><td>396.6075</td><td>316.1546</td></tr><tr><td>密集度（公噸 CO₂e/百萬元）</td><td>0.5432</td><td>0.6408</td></tr></table> 溫室氣體盤查邊界為力肯台灣營運據點（八里總部）	年度	溫室氣體排放量		113 年	114 年	範疇一	32.6324	26.8657	範疇二	363.9751	289.2889	總計（公噸 CO ₂ e）	396.6075	316.1546	密集度（公噸 CO ₂ e/百萬元）	0.5432	0.6408
年度	溫室氣體排放量																	
	113 年	114 年																
範疇一	32.6324	26.8657																
範疇二	363.9751	289.2889																
總計（公噸 CO ₂ e）	396.6075	316.1546																
密集度（公噸 CO ₂ e/百萬元）	0.5432	0.6408																

項目	執行情形
	1-1-2 溫室氣體確信資訊：敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。 本公司業已針對民國 113 及 114 年溫室氣體進行自主盤查，113 年尚未執行確信，114 年已於 115 年 7 月由勤業眾信聯合會計師事務所進行有限確信。 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫：敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。 力肯產品製造流程以組裝為主，主要溫室氣體排放源為堆高機柴油、公務車汽油及廠區電力。2024 及 2025 年，我們參考 ISO 14064-1 溫室氣體盤查進行類別一、二自主盤查，盤查邊界為力肯重要營運據點（八里總部）之辦公室及廠區，並於 2026 年取得第三方查證。 近年來，我們積極推動減碳措施，2024 年總溫室氣體排放量較 2023 年上升 16.95%，係因營業收入增加，碳密集度短暫下降至 0.5432 公噸 CO₂e／新台幣百萬元。2025 年，隨業務下滑，排放量亦下降至 316.1546 公噸 CO₂e，但碳密集度短暫升至 0.6408 公噸 CO₂e／新台幣百萬元。未來，我們也將持續優化減碳策略，確保企業成長與環境永續並行。

2025 年度永續報告書之會計師有限確信報告及確信項目彙總表

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號10樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725-9988
Fax: +886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

力肯實業股份有限公司 公鑒：

力肯實業股份有限公司民國 114 年度永續報告書，業經本會計師針對力肯實業股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

力肯實業股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

附件一

確信項目彙總表

編號	標 的 資 訊	對 應 章 節	適 用 基 準																		
1	2025 年度力肯實業高階管理階層總人數計 10 人，在地（八里及淡水區）居民的人數共計 5 人，占整體高階管理階層 50%。 注：高階主管—S8 經理級以上（含總經理）。	第三章 多元關懷 職場 3.1 多元人才 3.2 員工薪酬與績效制度	GRI 202-2： 2016 雇 用當地 居民為 高階管 理階層 的比例																		
2	2025 年度力肯實業組織內部能源消耗 <table><tr><th>項 目</th><th>能源耗用量 (GJ)</th><th>占 比</th></tr><tr><td>外購電力</td><td>2,195.91</td><td>90.66%</td></tr><tr><td>柴油（移動）</td><td>14.08</td><td>0.58%</td></tr><tr><td>汽油（移動）</td><td>211.31</td><td>8.72%</td></tr><tr><td>液化天然氣（LPG）</td><td>0.91</td><td>0.04%</td></tr><tr><td>能源消耗量合計</td><td>2,422.21</td><td>100.00%</td></tr></table> 注 1：組織能源消耗計算範圍涵蓋力肯臺灣重要營運據點（八里總部）。 注 2：外購電力、柴油、汽油、液化天然氣使用經濟部能源局「能源產品單位熱值表」之熱值係數計算，2025 年能源產品單位熱值表如下：電力 1kwh=860kcal；汽油 1L=7,520 kcal；柴油 1L=8,629 kcal；液化石油氣 1L=5,958 kcal；1kcal=4.184x10 ⁻⁶ GJ。	項 目	能源耗用量 (GJ)	占 比	外購電力	2,195.91	90.66%	柴油（移動）	14.08	0.58%	汽油（移動）	211.31	8.72%	液化天然氣（LPG）	0.91	0.04%	能源消耗量合計	2,422.21	100.00%	第二章 低碳創新 2.4 環境管理	GRI 302-1： 2016 組 織內部 的能源 消耗量
項 目	能源耗用量 (GJ)	占 比																			
外購電力	2,195.91	90.66%																			
柴油（移動）	14.08	0.58%																			
汽油（移動）	211.31	8.72%																			
液化天然氣（LPG）	0.91	0.04%																			
能源消耗量合計	2,422.21	100.00%																			
3	2025 年力肯實業水資源消耗 <table><tr><th></th><th>2025</th></tr><tr><td>取水量—取自自來水公司（百萬公升）</td><td>3.683</td></tr></table> 注：根據世界資源研究所（World Resources Institute,WRI）之分析工具 Aqueduct Water Risk Atlas 顯示，臺灣水風險屬中低層級（Low-Medium），因此力肯營運所在地台北市八里區亦屬中低水風險區域。		2025	取水量—取自自來水公司（百萬公升）	3.683	第二章 低碳創新 2.4 環境管理	GRI 303-3： 2016 取 水量														
	2025																				
取水量—取自自來水公司（百萬公升）	3.683																				

（接次頁）

其他事項

本確信報告出具後，力肯實業股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所
會計師 方 涵 懿



(承前頁)

編號	標 的	資 訊	對 應 章 節	適 基	用 準		
4	2025 年度力肯實業新進員工		第三章 多元關懷 職場 3.1 多元人才		GRI 401-1： 2016 新 進員工 和離職 員工		
	年 齡 層	總 人 數				新 進 率	
	30 歲以下	3				3%	
	介於 30 歲至 50 歲之間	3				3%	
	50 歲以上	-				-	
	總 計	6				6%	
	性 別					總 人 數	占 比
	男 性	4				4%	
	女 性	2				2%	
	總 計	6				6%	
	註：新進率=新進員工總數/年底員工數（101 人）						
	2025 年度力肯實業離職員工						
	年 齡 層	總 人 數				離 職 率	
	30 歲以下	12				12%	
	介於 30 歲至 50 歲之間	7				7%	
	50 歲以上	11				11%	
	總 計	30				30%	
	性 別					總 人 數	離 職 率
	男 性	21				21%	
	女 性	9				9%	
	總 計	30				30%	
	註：離職率=各類別離職員工總數/年底員工數（101 人）						

(接次頁)

(承前頁)

編號	標 的 資 訊	對 應 章 節	適 基 準			
5	2025 年度力肯實業員工時數統計		GRI 404-1 : 2016 每 名員工 每年接 受訓練 的平均 時數			
	員 工 類 別	主 管 (組 長 含 以 上)	非 主 管	總 計		
		男 性 女 性			男 性 女 性	
	受訓總時數	130	95	333	223	781
	該類別員工總人次	35	23	135	69	262
	平均受訓時數 (小時／人次)	3.71	4.13	2.47	3.23	2.98
	註1：主管為組長 (含) 以上和稽核主管。專案職、技術職、專家、顧問、特助皆不列入計算。					
	註2：受訓人次為每堂課參與人數加總。					
			第三章 多元關懷 職場 3.3 員工福利與發展			

2025 年度溫室氣體盤查報告書

力肯實業股份有限公司

2025 年度溫室氣體盤查報告書

盤查期間：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止

出版日期：2026 年 7 月 20 日

目錄

第一章 簡介及政策聲明	1
1.1 前言	1
1.2 簡介	1
1.3 政策聲明	2
1.4 溫室氣體推動組織及架構	2
第二章 盤查邊界設定	4
2.1 組織邊界設定	4
2.2 溫室氣體排放源鑑別	4
第三章 基準年設定與清冊變更	12
3.1 基準年之選擇	12
3.2 基準年清冊變更	12
第四章 報告溫室氣體排放量	13
4.1 溫室氣體總排放量	13
4.2 各類別統計分析	13
第五章 數據品質管理	16
5.1 活動數據蒐集	16

5.2 計算方法	18
5.3 溫室氣體數據品質管理	22
5.4 不確定性量化	25
第六章 報告書查證與確信	28
6.1 查證作業確認項目	28
6.2 內部查證作業	28
6.3 外部確信作業	28
第七章 報告書管理	35
第八章 參考文獻	36

第一章簡介及政策聲明

1.1 前言

根據歐盟氣候監測機構的長期觀測資料，近數十年全球平均氣溫呈現持續上升趨勢，多項高溫紀錄於近年密集被改寫，其中，人為因素造成之溫室氣體排放更是難辭其咎。各國紛紛制定相關政策，希望能降低溫室氣體排放，我國政府亦於 2022 年宣布 2050 淨零排放目標，並陸續提出明確的淨零轉型路徑與配套措施，要求上市櫃公司規劃永續發展路徑及行動方案，強化溫室氣體盤查、減量目標與策略之揭露。隨著永續報告書制度化、ESG 及氣候相關資訊納入年報揭露範疇，以及 IFRS 永續揭露準則之接軌推動，企業在治理、策略及風險管理面臨更明確且具一致性的揭露要求。此外，碳費徵收制度亦於 2026 年正式實施，進一步引導企業將氣候風險與碳成本內部化，促進營運模式與供應鏈之永續轉型。

節能減碳是一項需要持續實踐的工作。力肯實業股份有限公司（以下簡稱力肯或本公司）將逐步引導員工在信念、態度和價值觀上的轉變，將永續淨零的理念內化為公司的核心價值。我們期盼在全體同仁的共同努力下，實現降低對環境衝擊的願景，並適時因應氣候變遷的挑戰，提升公司的綠色競爭力和國際競爭優勢。

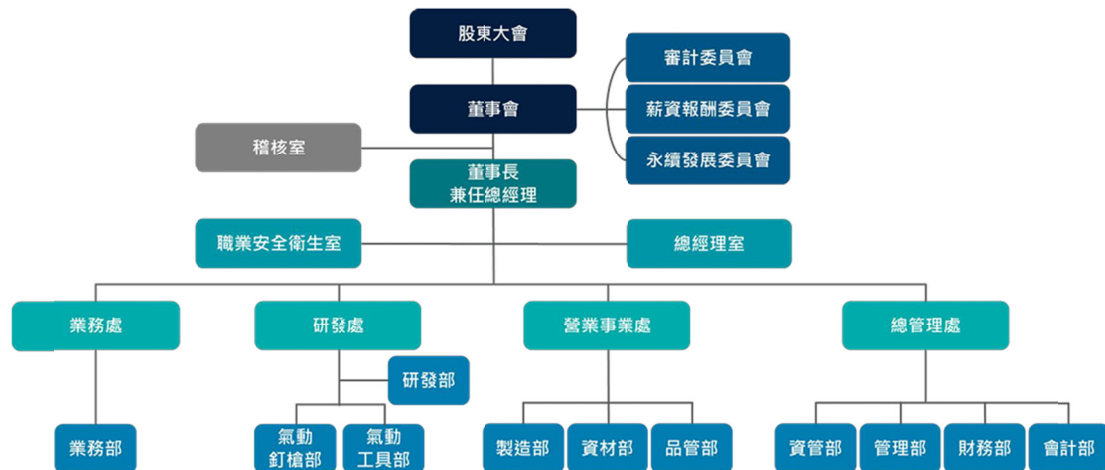
本溫室氣體盤查報告書的發行，彰顯了力肯對減緩全球暖化趨勢的決心，並期望善盡作為地球村一份子的責任。

1.2 簡介

力肯實業股份有限公司成立於西元 1983 年，深耕氣動工具製造產業逾四十年，為臺灣具代表性的專業氣動打釘槍與相關工具製造商，並在 2005 年於櫃買中心正式掛牌上櫃。本公司以誠信篤實為經營核心，專注於氣動打釘槍、氣動工具、電動工具及相關零組件之研發與製造，透過 ODM 模式與國際品牌客戶密切合作，產品行銷歐美等主要市場，建立穩定且具競爭力的全球供應鏈體系。隨著產業趨勢演進，力肯持續投入高階專業級產品開發，並積極拓展無刷直流馬達（BLDC）電動釘槍等低能耗、高效率產品線，以強化技術差異化與市場競爭優勢。

面對全球永續發展與淨零轉型趨勢，力肯將環境責任與永續經營理念融入營運策略，於 2024 年成立永續發展委員會，由董事會督導，系統性推動公司治理、環境管理與社會責

任相關作為。本公司已於 2021 年通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，並於 2025 年度導入 ISO 14064-1 進行溫室氣體盤查，逐步強化能源與碳排放管理機制。透過提升設備能效、優化製程管理、推動節能減碳措施及開發低碳產品，力肯期望在兼顧營運成長的同時，降低對環境之衝擊，攜手客戶與供應鏈夥伴，共同邁向低碳轉型與永續發展之目標。



圖一、公司組織架構

1.3 政策聲明

為有效設置階段性可量化之減碳目標，本公司因應金融監督管理委員會所發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，啟動溫室氣體盤查計畫，並將努力完成下列事項：

- 確實進行本公司之溫室氣體盤查，以掌握本公司溫室氣體之排放狀況。
- 依據盤查結果，進一步訂定溫室氣體自願減量相關計畫，致力於追求永續發展。

1.4 溫室氣體推動組織及架構

本公司以經營企劃部作為推動溫室氣體盤查管理作業之主責單位，同樣由經營企劃部負責推動溫室氣體盤查議題所需要人力、技術、財務、設施資源，以確保符合 ISO 14064-1:2018 要求。

各職位權責如下：

1. 公司高階管理主管：核准發布年度溫室氣體盤查計畫及審查溫室氣體盤查報告
2. 財務部主管（或其指定代表）：審核年度溫室氣體盤查計畫及審查溫室氣體盤查報告
3. 溫室氣體盤查專案負責人：擬定年度溫室氣體盤查計畫及審查溫室氣體盤查報告
- 4.** 委外單位與據點盤查人員：執行盤查教育訓練、協助進行排放源鑑別、活動數據及紀錄存查；蒐集排放係數；進行內部查證、提出報告

第二章盤查邊界設定

2.1 組織邊界設定

本次盤查以 ISO 14064-1:2018 (以下簡稱 ISO 14064-1) 之規範進行組織邊界設定，2025 年度本公司組織邊界設定為力肯八里總部共 1 處據點。

本公司溫室氣體組織邊界設定方法採用營運控制法，於組織邊界範圍內所涵蓋之排放源 100% 為本公司所擁有與控制。

2.2 溫室氣體排放源鑑別

本公司 2025 年度執行溫室氣體排放源鑑別，鑑別結果如下：

2.2.1 直接溫室氣體排放源（類別 1）

針對直接來自本公司所擁有或控制的溫室氣體排放源。包含固定燃料燃燒源（緊急發電機、瓦斯爐）、移動燃燒源（公務車、堆高機）、製程排放源（WD40 除鏽潤滑油、噴槍瓦斯）及逸散排放源（製程設備、冷氣（窗、分離、箱型）、辦公室冰箱、飲水機、恆濕機／除濕機、冰箱、車用冷媒、ABC 乾粉滅火器、海龍滅火器、泡沫滅火器、二氧化碳滅火器、化糞池）。

2.2.2 間接溫室氣體排放源（類別 2~類別 6）

除本公司相關作業及活動所產生之溫室氣體排放，亦存在來自於非本公司所擁有或控制的溫室氣體排放源，包含以下類別：

- (1) 能源間接溫室氣體排放（類別 2）：
輸入電力（外購電力）。
- (2) 其他間接溫室氣體排放（類別 3-6）：
2025 年無盤查其它其他間接溫室氣體排放。

2.2.3 鑑別顯著間接溫室氣體排放

針對上述間接溫室氣體排放，本公司依照 ISO 14064-1:2018 相關條文規定，並參考 ISO 14064-1:2018 附錄 H（鑑別顯著間接溫室氣體排放之流程指引）內容，建立本公司「鑑別顯著間接溫室氣體排放程序」（詳細內容請參考本公司「溫室氣體盤查管理程序書」）辨識顯著之間接溫室氣體排放源。依據預期用途、排放源之排放貢獻占比、減量空間、活動數據可取得性、排放係數可取得性五項因素評分，乘以加權分數後，取本公司間接溫室氣體排放項目總得分高於 3 分者進行盤查。

由顯著性間接溫室氣體評估原則（表 2.1）、2025 年力肯顯著間接溫室氣體排放鑑別結果（表 2.2）可知類別 2 輸入能源之間接溫室氣體排放—輸入電力（外購電力）屬於顯著間接溫室氣體排放源，後續將進行盤查。

表 2.1 顯著性間接溫室氣體評估原則

權重	預期用途	排放貢獻占比	減量空間	活動數據可取得性	排放係數可取得性
評分級數	15%	20%	15%	25%	25%
5	法規強制揭露	排放貢獻占整體超過 5%	短期（1 年內）已有減量措施且有成效	具實際量測數據	實際量測之數據
4	-	排放貢獻占整體超過 3%	短期（1 年內）規劃減量方案且有減量空間	會計財務資訊	環境部碳足跡計算平台係數或 113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數
3	利害關係人關切	排放貢獻占整體超過 1%	中期（3 年內）規劃減量方案且有減量空間	參考公開之標準及規範	生命週期評估軟體之係數
2	-	排放貢獻占整體未超過 1%	長期（5 年內）規劃減量方案	採用研究文獻之推估數據	國際係數

			且有減量空間		
1	無揭露要求	排放貢獻占比 量化困難	改善措施執行 困難	數據轉換不具 成本效益或數 據量龐大需耗 時收集	環境延伸投入 產出係數
0	不適用者	不適用者	不適用者	不適用者	不適用者

表 2.2、2025 年力肯顯著間接溫室氣體排放鑑別結果

間接排放源		預期用途		排放貢獻占比		減量空間		活動數據可取得性		排放係數可取得性		總得分	顯著性排放源
類別	子類別 / 權重	得分	加權後	得分	加權後	得分	加權後	得分	加權後	得分	加權後		
輸入能源之間接溫室氣體排放 (類別 2)	(1)輸入電力	5	0.75	4	0.8	4	0.6	5	1.25	4	1	4.4	◎
	(2)輸入能源	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
運輸造成之溫室氣體排放 (類別 3)	(1)上游運輸配送	1	0.15	2	0.4	1	0.15	3	0.75	3	0.75	2.2	
	(2)下游運輸配送	1	0.15	2	0.4	1	0.15	3	0.75	3	0.75	2.2	
	(3)員工通勤	1	0.15	2	0.4	1	0.15	2	0.5	3	0.75	1.95	
	(4)客戶和訪客運輸	1	0.15	1	0.2	1	0.15	1	0.25	3	0.75	1.5	

	(5)商務旅行	1	0.15	2	0.4	1	0.15	4	1	4	1	2.7	
組織使用產品造成之間接溫室氣體排放（類別 4）	(1)採購商品	1	0.15	3	0.6	2	0.3	4	1	2	0.5	2.55	
	(2)採購資本財	1	0.15	2	0.4	1	0.15	4	1	2	0.5	2.2	
	(3)處理固體和液體廢棄物	1	0.15	3	0.6	2	0.3	3	0.75	4	1	2.8	
	(4)資產使用	1	0.15	1	0.2	1	0.15	1	0.25	4	1	1.75	
	(5)使用上述子類別中未描述的服務	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
使用來自組織之產品造成的間接溫室氣體排放（類別 5）	(1)銷售產品使用	1	0.15	3	0.6	3	0.45	3	0.75	4	1	2.95	
	(2)下游資產租賃	1	0.15	1	0.2	1	0.15	1	0.25	3	0.75	1.5	
	(3)產品生命終期	1	0.15	2	0.4	1	0.15	2	0.5	2	0.5	1.7	
	(4)投資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	(5)加盟	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

本公司溫室氣體排放源彙整如表 2.3，類別 1 包含固定燃料燃燒源（緊急發電機、瓦斯爐）、移動燃燒源（公務車、堆高機）、製程排放源（WD40 除鏽潤滑油、噴槍

瓦斯)及逸散排放源(製程設備、冷氣(窗、分離、箱型)、辦公室冰箱、飲水機、恆濕機/除濕機、冰箱、車用冷媒、ABC 乾粉滅火器、海龍滅火器、泡沫滅火器、二氧化碳滅火器、化糞池),類別 2 包括外購電力。

表 2.3、溫室氣體排放源鑑別表

類別	子類/ 排放型式	活動/設施	原燃物料或產品	是否屬 生質能源	產生溫室氣體種類							排放量 是否執行量 化
					CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	
CAT1-直接 GHG	固定燃料燃燒源	緊急發電機	柴油(固定源)	否	V	V	V					V
CAT1-直接 GHG	固定燃料燃燒源	瓦斯爐	液化石油氣	否	V	V	V					V
CAT1-直接 GHG	移動燃燒源	公務車	汽油	否	V	V	V					V
CAT1-直接 GHG	移動燃燒源	堆高機	柴油(移動源)	否	V	V	V					V
CAT1-直接 GHG	製程排放源	WD40 除鏽潤滑油	二氧化碳	否	V							V
CAT1-直接 GHG	製程排放源	噴槍瓦斯	丙烯	否	V							V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	製程設備	R-22(HCFC-22)	否				V				
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	製程設備	R-134a (HFC-134a)	否				V				V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	製程設備	R-407C	否				V				V

類別	子類／ 排放型式	活動／設施	原燃物料或產品	是否屬 生質能源	產生溫室氣體種類							排放量 是否執行量 化
					CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	窗、分離、箱型 冷氣	R-22(HCFC-22)	否				V				
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	窗、分離、箱型 冷氣	R-32 (HFC-32)	否				V				V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	窗、分離、箱型 冷氣	R-410A	否				V				V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	辦公室冰箱	R-12	否				V				
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	辦公室冰箱	R-134a (HFC-134a)	否				V				V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	辦公室冰箱	R-600a	否				V				
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	飲水機	R-134a (HFC-134a)	否				V				V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	恆濕機／除濕機	R-23 (HFC-23)	否				V				V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	恆濕機／除濕機	R-134a (HFC-134a)	否				V				V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	恆濕機／除濕機	R-404A	否				V				V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	恆濕機／除濕機	R-507A	否				V				V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	車用冷媒	R-134a (HFC-134a)	否				V				V

類別	子類／ 排放型式	活動／設施	原燃物料或產品	是否屬 生質能源	產生溫室氣體種類							排放量 是否執行量 化
					CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	ABC 乾粉滅火器	磷酸銨鹽類	否								
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	海龍滅火器	BCF，海龍 1211/R-12B1，CF ₂ ClBr	否				V				
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	泡沫滅火器	二氧化碳	否	V							V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	二氧化碳滅火器	二氧化碳	否	V							V
CAT1-直接 GHG	逸散排放源	化糞池	甲烷	否		V						V
CAT2-能源間接 GHG	輸入能源	外購電力	台電電力	否	V							V
CAT2-能源間接 GHG	輸入能源	公務車	台電電力	否	V							V
CAT2-能源間接 GHG	輸入能源	堆高機	台電電力	否	V							V

2.2.4 釐清事項

- 本公司部分滅火器為 ABC 乾粉型滅火器及海龍滅火器，前者屬磷酸銨鹽類，於正常使用及儲存狀態下不涉及溫室氣體逸散，後者則因填充物質為溴氯二氟甲烷（BCF），屬蒙特婁議定書管制之消耗臭氧層物質（ODS），故僅納入盤查，不列入計算。
- 本公司部分辦公室冰箱使用冷媒為 R-12、部分空調設備使用冷媒為 R-22，因屬蒙特婁議定書管制之消耗臭氧層物質（ODS），故僅納入盤查，不列入計算。
- 本公司部分空調設備使用冷媒為 R-600a，屬環保冷媒，且 IPCC 尚未公告其 GWP 值，故僅納入盤查，不列入計算。

第三章基準年設定與清冊變更

3.1 基準年之選擇

2025 年度本公司盤查範疇為本公司八里總部之辦公室及廠區。因係為首次依 ISO 14064-1 進行溫室氣體盤查，爰將基準年訂為 2025 年，作為往後各年度溫室氣體排放管理及比較之基準。

3.2 基準年清冊變更

若發生下列情況，基準年盤查清冊將重新計算：

- 營運邊界改變。
- 溫室氣體排放源或匯之所有權與控制權移入或移出組織邊界，或因新設設施導致新污染源移入。
- 量化方法改變，導致溫室氣體排放量或移除量顯著改變。基準年排放量的調整應溯及既往，以允許公司進行特殊的變動調整。
- 本公司溫室氣體盤查作業之顯著性門檻設定為 3%，累計變化量高於此門檻，則需重新計算基準年溫室氣體排放量。

第四章報告溫室氣體排放量

4.1 溫室氣體總排放量

2025 年度力肯直接溫室氣體排放量（類別 1）為 26.7976 公噸 CO₂e，輸入能源之間接溫室氣體排放量（類別 2）為 284.4064 公噸 CO₂e，如下表 4.1 及表 4.2 所示。因本公司本年度未購買再生能源，所在地基準（Location-Based）及市場基準（Market-Based）之溫室氣體排放總量皆為 311.2040 公噸 CO₂e。

表4.1、2025年力肯溫室氣體總排放量

排放源	直接 GHG 排放量 (類別 1)	能源間接 GHG 排放量(類別 2)	總計
溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	26.7976	284.4064	311.2040
占總排放比例 (%)	8.61%	91.39%	100%

表4.2、2025年力肯七大溫室氣體排放統計

溫室氣體排放量（公噸 CO ₂ e/年）及占比（%）								
溫室氣體類別	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總計
溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	294.3576	4.3128	0.2630	12.2706	-	-	-	311.2040
占總排放比例 (%)	94.59%	1.39%	0.08%	3.94%	-	-	-	100%

4.2 各類別統計分析

4.2.1 直接溫室氣體排放（類別 1）

本公司 2025 年度直接溫室氣體排放（類別 1）總量為 26.7976 公噸 CO₂e，占總排放量約 8.61%。

排放型式統計分析

本公司直接溫室氣體排放（類別 1）主要為逸散排放源與移動燃燒源，兩者分別占類別 1 總排放量之 61.76%與 34.27%。本公司直接溫室氣體排放（類別 1）之項目以 HFCs 及 CO₂ 為主，各占全公司直接溫室氣體排放（類別 1）總量約 45.79%及 37.14%，直接溫室氣體排放（類別 1）項目排放量統計如表 4.3 所示。

表 4.3、2025 年力肯直接溫室氣體排放情形

排放來源	溫室氣體排放量（公噸 CO ₂ e/年）						
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃
固定燃料燃燒源	0.9953	0.0010	0.0021	-	-	-	-
移動燃燒源	8.8464	0.0775	0.2609	-	-	-	-
製程排放源	0.0645	-	-	-	-	-	-
逸散排放源	0.0450	4.2343	-	12.2706	-	-	-
加總	9.9512	4.3128	0.2630	12.2706	-	-	-
占類別 1 排放量 比例	37.14%	16.09%	0.98%	45.79%	-	-	-
總計 (公噸 CO ₂ e)	26.7976						

生質燃料溫室氣體排放

本公司 2025 年度無使用任何生質能源，故本公司本年度生質燃料溫室氣體排放量為 0.0000

公噸 CO₂e。

4.2.2 能源間接溫室氣體排放（類別 2）

本公司 2025 年度能源間接溫室氣體排放（類別 2）總量為 284.4064 公噸 CO₂e，占總排放量約 91.39%，所使用電力皆購自台電電力。

4.2.3 其他間接溫室氣體排放（類別 3~類別 6）

本公司 2025 年度無盤查其他間接溫室氣體排放（類別 3~類別 6）。

第五章數據品質管理

5.1 活動數據蒐集

本公司溫室氣體排放源活動數據蒐集方式與來源，已建立數據建檔，表 5.1 將針對各排放源數據蒐集方式進行敘述。

表 5.1、各排放源活動數據蒐集方式

類別	排放源	原物料／產品／行為	活動數據來源
類別 1	緊急發電機	柴油（固定源）	手抄紀錄
類別 1	瓦斯爐	液化石油氣	購買發票
類別 1	公務車	汽油	購油發票
類別 1	堆高機	柴油（移動源）	購油發票
類別 1	WD40 除鏽潤滑油	二氧化碳	購買發票
類別 1	噴槍瓦斯	丙烯	購買發票
類別 1	製程設備	R-22(HCFC-22)	設備銘牌
類別 1	製程設備	R-134a (HFC-134a)	設備銘牌
類別 1	製程設備	R-407C , HFC-32/HFC-125/HFC-134a (23.0/25.0/52.0)	設備銘牌
類別 1	窗、分離、箱型冷氣	R-22(HCFC-22)	設備銘牌
類別 1	窗、分離、箱型冷氣	R-32 (HFC-32)	設備銘牌

類別	排放源	原物料／產品／行為	活動數據來源
類別 1	窗、分離、箱型冷氣	R-410A，HFC-32/HFC-125 (50.0/50.0)	設備銘牌
類別 1	辦公室冰箱	R-12	設備銘牌
類別 1	辦公室冰箱	R-134a (HFC-134a)	設備銘牌
類別 1	辦公室冰箱	R-600a	設備銘牌
類別 1	飲水機	R-134a (HFC-134a)	設備銘牌
類別 1	恆濕機／除濕機	R-23 (HFC-23)	設備銘牌
類別 1	恆濕機／除濕機	R-134a (HFC-134a)	設備銘牌
類別 1	恆濕機／除濕機	R-404A， HFC-125/HFC-143a/HFC-134a (44.0/52.0/4.0)	設備銘牌
類別 1	恆濕機／除濕機	R-507A，HFC-125/HFC-143a (50.0/50.0)	設備銘牌
類別 1	車用冷媒	R-134a (HFC-134a)	設備銘牌
類別 1	ABC 乾粉滅火器	磷酸銨鹽類	設備銘牌
類別 1	海龍滅火器	Halon-1211	設備銘牌
類別 1	泡沫滅火器	二氧化碳	設備銘牌
類別 1	二氧化碳滅火器	二氧化碳	設備銘牌
類別 1	化糞池	甲烷	員工統計表
類別 2	外購電力	台電電力	台電電費單
類別 2	公務車	台電電力	用電量已包含於 外購電力之台電

類別	排放源	原物料／產品／行為	活動數據來源
			電費單
類別 2	堆高機	台電電力	用電量已包含於 外購電力之台電 電費單

5.2 計算方法

本公司溫室氣體排放量計算方法，如下所列：

$$\text{溫室氣體年排放量(CO}_2\text{e)} = \text{活動數據} \times \text{排放係數} \times \text{GWP (IPCC AR6)}$$

本公司溫室氣體排放量計算方法，主要採用「排放係數法」。排放係數法主要引用來源為環境部 113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數，以及 114 年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值，外購電力使用經濟部能源署公告民國 114 年度電力排碳係數（0.466 公噸 CO₂e/仟度）。特定排放係數說明如下：

類別 1：

排放源	計算公式	備註說明
固定燃料燃燒源- 緊急發電機	溫室氣體排放量＝用 油量×排放係數×GWP	● 依據發電機溢位計之實際使用量計算
固定燃料燃燒源- 瓦斯爐	溫室氣體排放量＝燃 料採購量×排放係數× GWP	● 燃料採購量蒐集原則為收據依據購 油發票（佐證資料）逐筆加總彙整， 並依實際購買時間填入對應月份資 料
移動燃燒源-公務 車	溫室氣體排放量＝加 油量×排放係數×GWP	● 加油數據蒐集方式為依據加油發票 （佐證資料）逐筆加總彙整，並依 實際購買時間填入對應月份資料
移動燃燒源-堆高 機	溫室氣體排放量＝加 油量×排放係數×GWP	● 加油數據蒐集方式為依據購油發票 （佐證資料）逐筆加總彙整，並依 實際購買時間填入對應月份資料

排放源	計算公式	備註說明															
製程排放源	排放量 = 採購量 × 排放係數 × GWP	● 包含成分內含碳(C)之製程使用物 ● 依採購紀錄蒐集採購量，依 SDS 資料表蒐集內容物重量及成分說明															
逸散排放源-冷媒	溫室氣體排放量 = 冷媒逸散量 × GWP 冷媒逸散量 = 設備原始填充量 × 設備排放因子	● 設備排放因子引用 IPCC 2006 建議逸散率，以各設備排放因子上下界之平均值進行計算 <table border="1"> <thead> <tr> <th>設備名稱</th><th>排放因子上下界</th><th>逸散率</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>工業冷凍、冷藏設備，包括食品加工及冷藏</td><td>7-25</td><td>16.0%</td></tr> <tr> <td>住宅及商業建築空調</td><td>1-10</td><td>5.5%</td></tr> <tr> <td>家用的冷凍、冷藏設備</td><td>0.1 - 0.5</td><td>0.3%</td></tr> <tr> <td>車輛空調冷媒</td><td>10 - 20</td><td>15.0%</td></tr> </tbody> </table>	設備名稱	排放因子上下界	逸散率	工業冷凍、冷藏設備，包括食品加工及冷藏	7-25	16.0%	住宅及商業建築空調	1-10	5.5%	家用的冷凍、冷藏設備	0.1 - 0.5	0.3%	車輛空調冷媒	10 - 20	15.0%
設備名稱	排放因子上下界	逸散率															
工業冷凍、冷藏設備，包括食品加工及冷藏	7-25	16.0%															
住宅及商業建築空調	1-10	5.5%															
家用的冷凍、冷藏設備	0.1 - 0.5	0.3%															
車輛空調冷媒	10 - 20	15.0%															
逸散排放源-滅火器	排放量 = 填充物重量 × 排放係數 × GWP	首年將現有滅火器皆納入盤查及排放量計算，盤點滅火器類型及藥劑填充量															
逸散排放源-化糞池	排放量 = (員工人數 × 年度工作天數) × CH ₄ 排放係數 × GWP 員工年度總工時 = Σ(各據點 2025 年 12 月 31 日在職人數 × 每人每天工作時數 × 年工作日數)	● CH₄ 排放係數 = 最大甲烷產生量 (0.6 公噸 CH₄/公噸 BOD) × 甲烷修正係數 (化糞池為 0.5 MCF) × 平均污水 BOD 濃度 (200 mg/L) × 每人每天廢水量 (125 L/天) × 化糞池處理效率 (85%) ● 依行政院公告之「政府行政機關辦公日曆表」，2025 年度工作天數為 246 天															

類別 2：

排放源	計算公式	備註說明
外購電力	溫室氣體排放量=年 用電量×排放係數	參採經濟部能源署公告民國 114 年度 電力排碳係數值（產業盤查使用）： 0.466 噸 CO ₂ e/仟度

排放係數彙整如表 5.2：

表 5.2、排放係數管理表

活動／設施	原燃物料或產品	氣體種類	係數值	單位	引用係數來源
緊急發電機	柴油（固定源）	CO ₂ 、CH ₄ 、 N ₂ O	2.6881	公噸 CO ₂ e/公秉	環境部 113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排 放係數；環境部公告 114 年度車用汽 油、柴油、液化石油 氣及天然氣之熱值
瓦斯爐	液化石油氣	CO ₂ 、CH ₄ 、 N ₂ O	1.5846	公噸 CO ₂ e/公秉	
公務車	汽油	CO ₂ 、CH ₄ 、 N ₂ O	2.2918	公噸 CO ₂ e/公秉	
堆高機	柴油（移動源）	CO ₂ 、CH ₄ 、 N ₂ O	2.7216	公噸 CO ₂ e/公秉	
WD40 除鏽 潤滑油	二氧化碳	CO ₂	1.0000	公噸 CO ₂ e/公噸	質量平衡法
噴槍瓦斯	丙烯	CO ₂	3.1429	公噸 CO ₂ e/公噸	質量平衡法
製程設備	R-134a (HFC-134a)	HFCs	244.8000	公噸 CO ₂ e/公噸	2006 IPCC Guidelines – Volume 3, Chapter 7: Emissions of Fluorinated Substances, Table 7.9
製程設備	R-407C， HFC-32/HFC-12 5/HFC-134a (23.0/25.0/52.0)	HFCs	305.2688	公噸 CO ₂ e/公噸	
窗、分離、 箱型冷氣	R-32 (HFC-32)	HFCs	42.4050	公噸 CO ₂ e/公噸	
窗、分離、	R-410A， HFC-32/HFC-12	HFCs	124.0525	公噸 CO ₂ e/公噸	

活動／設施	原燃物料或產品	氣體種類	係數值	單位	引用係數來源
箱型冷氣	5 (50.0/50.0)				
辦公室冰箱	R-134a (HFC-134a)	HFCs	4.5900	公噸 CO ₂ e/公噸	
飲水機	R-134a (HFC-134a)	HFCs	4.5900	公噸 CO ₂ e/公噸	
恆濕機／除濕機	R-23 (HFC-23)	HFCs	803.0000	公噸 CO ₂ e /公噸	
恆濕機／除濕機	R-134a (HFC-134a)	HFCs	84.1500	公噸 CO ₂ e/公噸	
恆濕機／除濕機	R-404A , HFC-125/HFC-143a/HFC-134a (44.0/52.0/4.0)	HFCs	260.0400	公噸 CO ₂ e/公噸	
恆濕機／除濕機	R-507A , HFC-125/HFC-143a (50.0/50.0)	HFCs	262.6250	公噸 CO ₂ e/公噸	
車用冷媒	R-134a (HFC-134a)	HFCs	229.5000	公噸 CO ₂ e/公噸	
泡沫滅火器	二氧化碳	CO ₂	1.0000	公噸 CO ₂ e/公噸	質量平衡法
二氧化碳滅火器	二氧化碳	CO ₂	1.0000	公噸 CO ₂ e/公噸	質量平衡法
化糞池	甲烷	CH ₄	0.1721	公噸 CO ₂ e/仟人天	環境部 113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數
外購電力	台電電力	CO ₂	0.4660	公噸 CO ₂ e/仟度	經濟部能源局 114 年電力排碳係數

全球暖化潛勢（Global warming potential, GWP）值

全球暖化潛勢採用 IPCC 第六次評估報告（2024 更新版）之各種溫室氣體全球暖化潛勢值。

表 5.3、引用之全球暖化潛勢值彙整表

溫室氣體種類		GWP 值	數據來源
CO ₂		1	IPCC 第六次評估報告 (2024 更新)
CH ₄		27	
N ₂ O		273	
HFCs	R-134a	1,530	
	R-23 (HFC-23)	14,600	
	R-32	771	
	R-404A , HFC-125/HFC-143a/HFC-134a (44.0/52.0/4.0)	4728	
	R-407C , HFC-32/HFC-125/HFC-134a (23.0/25.0/52.0)	1907.93	
	R-410A , HFC-32/HFC-125 (50.0/50.0)	2255.5	
	R-507A , HFC-125/HFC-143a (50.0/50.0)	4775	

5.3 溫室氣體數據品質管理

本公司 2025 年度溫室氣體數據品質管理作業，主要依據活動數據誤差等級(A1)、數據可信等級 (A2) 及排放係數誤差等級 (A3)，進行等級誤差評分，作為後續溫室氣體數據品質管理改善之參考。溫室氣體數據品質管理誤差等級評分表如表 5.4 所示。

盤查數據誤差等級＝活動數據誤差等級 (A1) x 數據可信等級 (A2) x 排放係數誤差等級 (A3)

表 5.4、數據品質管理誤差等級評分表

等級評分 項目	1分	2分	3分
活動數據誤差等級 (A1)	連續量測	定期/間歇量測	自行評估
儀器校正誤差等級 (A2)	有進行外部校正或有多 組數據茲佐證者	有進行內部校正或經過 會計簽證等証明者	未進行儀器校正或未進 行紀錄彙整者
排放係數誤差等級 (A3)	自廠發展係數/質量平 衡所得係數	設備提供係數或區域公 告排放係數	國家排放係數或國際排 放係數

2025 年度溫室氣體數據品質管理誤差等級評分結果

依據本公司所對應共計 21 項排放源，進行誤差等級評分，各排放源評分彙整如表 5.5。

表 5.5、溫室氣體各排放源數據誤差等級評分彙整表

編號	活動／設施	排放源	活動 數據 誤差 等級	儀器 量測 誤差 等級	排放 係數 誤差 等級	合計	單一排放 源占排放 總量比
1	緊急發電機	柴油（固定源）	3	3	3	27	0.30%
2	瓦斯爐	液化石油氣	2	2	3	12	0.02%
3	公務車	汽油	2	2	3	12	2.61%
4	堆高機	柴油（移動源）	2	2	3	12	0.34%
5	WD40除鏽潤滑油	二氧化碳	2	2	1	4	0.02%
6	噴槍瓦斯	丙烯	2	2	1	4	0.01%
7	製程設備	R-134a (HFC-134a)	2	2	3	12	0.09%

編號	活動／設施	排放源	活動數據 誤差等級	儀器量測 誤差等級	排放係數 誤差等級	合計	單一排放源占排放總量比
8	製程設備	R-407C , HFC-32/HFC-125/HFC-134a (23.0/25.0/52.0)	2	2	3	12	0.03%
9	窗、分離、箱型冷氣	R-32 (HFC-32)	2	2	3	12	0.20%
10	窗、分離、箱型冷氣	R-410A , HFC-32/HFC-125 (50.0/50.0)	2	2	3	12	1.85%
11	辦公室冰箱	R-134a (HFC-134a)	2	2	3	12	0.00%
12	飲水機	R-134a (HFC-134a)	2	2	3	12	0.00%
13	恆濕機／除濕機	R-23 (HFC-23)	2	2	3	12	0.46%
14	恆濕機／除濕機	R-134a (HFC-134a)	2	2	3	12	0.04%
15	恆濕機／除濕機	R-404A , HFC-125/HFC-143a/HFC-134a (44.0/52.0/4.0)	2	2	3	12	0.59%
16	恆濕機／除濕機	R-507A , HFC-125/HFC-143a (50.0/50.0)	2	2	3	12	0.25%
17	車用冷媒	R-134a (HFC-134a)	2	2	3	12	0.43%

編號	活動／設施	排放源	活動數據 誤差 等級	儀器量測 誤差 等級	排放係數 誤差 等級	合計	單一排放源占排放總量比
18	泡沫滅火器	二氧化碳	2	2	1	4	0.01%
19	二氧化碳滅火器	二氧化碳	2	2	1	4	0.00%
20	化糞池	甲烷	3	3	3	27	1.36%
21	外購電力	台電電力	1	1	3	3	91.39%

數據誤差等級評分結果顯示，清冊總數據誤差等級平均分為 4.02 分，屬於第一級數據等級，可知本公司盤查數據已具備相當可信度，未來將朝向更高品質進行改善。

表 5.6、溫室氣體排放源數據誤差等級評分結果彙整表

等級	第一級	第二級	第三級
數據誤差等級評分	$X < 10$ 分	$10 \leq X < 19$ 分	$19 \leq X \leq 27$ 分
個數	5	14	2
清冊等級總平均分數	4.02	清冊級別	第一級

5.4 不確定性量化

本次盤查不確定性量化作業，主要依據「溫室氣體盤查議定書有關溫室氣體清冊與計算方面統計參數不確定性的不確定性評估指引」進行評估。針對本次盤查之活動數據及排放係數進行不確定性評估，不確定性量化評估方式主要利用「誤差傳

播法」加總不確定性，如主要排放源之活動數據與排放係數之不確定性，以排放量加權比例來進行評估，不確定性計算公式如下所示（式 1、式 2），活動數據及排放係數之數據不確定性範圍引用相關檢查技術文件、IPCC 之建議值等。

單一排放源不確定性（±%）（式 1）

單一排放源不確定性（±%）=±【活動數據不確定性²+排放係數不確定性²】×0.5

總不確定性（±%）（式 2）

總不確定性（±%）=±【Σ（單一排放源排放量×單一排放源不確定性）²】×0.5÷總排放量

不確定性量化範圍

本公司 2025 年度溫室氣體不確定性量化範圍，包含：類別 1 之固定燃料燃燒源（緊急發電機、瓦斯爐）、移動燃燒源（公務車、堆高機）、製程排放源（WD40 除鏽潤滑油、噴槍瓦斯）及逸散排放源（製程設備、冷氣（窗、分離、箱型）、辦公室冰箱、飲水機、恆濕機／除濕機、冰箱、車用冷媒、ABC 乾粉滅火器、海龍滅火器、泡沫滅火器、二氧化碳滅火器、化糞池），以及類別 2 外購電力；本公司 2025 年度類別 1 及類別 2 不確定評估之排放量占總排放量比例為 98.60%。

不確定性量化方法

本公司溫室氣體不確定性量化評估方式，利用活動數據、排放係數與排放量加權比例進行評估。

排放係數：

本公司而係數不確定性採用 2006 IPCC(113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數)所提供之建議值。電力之活動數據不確定性，採用電度表檢定檢查技術規範第 6 版中準確度 1 級檢定公差（±1.0%）。2025 年度溫室氣體排放清冊不確定性評估結果：-6.47%~+6.47%。

表 5.7、溫室氣體排放源數據誤差等級評分結果彙整表

排放源		直接 GHG (類別 1)	輸入能源之間接 GHG (類別 2)	加總
不確定評估之排放量絕對值加總		22.4538	284.4064	306.8602
排放總量絕對值加總		26.7976	284.4064	311.2040
不確定評估之排放量占類別排放量比例 (%)		83.79%	100.00%	98.60%
占總排放 數據等級 加權分數	95%信賴區間上限	+ 3.64%	+ 7.07%	+ 6.47%
	95%信賴區間下限	- 2.59%	- 7.07%	- 6.47%

未來本公司將依據量化結果，做為未來溫室氣體數據品質管理參考，並盡力降低不確定數值。

第六章報告書查證與確信

為提高本公司 2025 年度溫室氣體盤查資訊與報告之可信度，同時提升本公司溫室氣體盤查之數據品質，乃於本年度委託勤業眾信聯合會計師事務所執行外部確信工作，以強化本公司溫室氣體盤查資料之可靠度。

6.1 查證作業確認項目

一、查證範圍：本公司組織邊界範圍內所有排放源。

二、查證內容：

1. 公私場所資料
2. 組織邊界調查
3. 排放源鑑別
4. 活動數據管理
5. 盤查數量
6. 數據品質管理
7. 不確定性量化
8. 溫室氣體排放資訊彙總

三、依循規範：

1. ISO 14064-1:2018
2. 溫室氣體查驗指引(113 年 06 月版本)
3. 溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法(112 年 09 月 14 日修正)
4. 溫室氣體排放量盤查登錄作業指引(113 年版)

6.2 內部查證作業

本公司已於 2026 年 04 月 30 日執行溫室氣體內部查證作業，執行溫室氣體內部查證作業，並完成上述項目確認，選擇具備相關經驗之查證人員參與本次內部查證計畫，並於針對查證過程中所發現缺失與建議事項於召開查證後會議，同時對於具有爭議之項目，進行確認並指派負責之單位。

6.3 外部確信作業

本公司於 2025 年度開始執行溫室氣體外部確信作業，當確信過程中所發現缺失與建議事項將於召開確信會議後，同時對於具有爭議之項目，進行確認並指派負責之單位。

- 一、確信準則：確信準則 3410 號（溫室氣體聲明之確信案件）
- 二、確信等級：直接溫室氣體排放與移除（類別 1）及輸入能源之間接溫室氣體排放（類別 2）：有限確信

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nong Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel :+886 (2) 2725-9988
Fax:+886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

力肯實業股份有限公司 公鑒：

本會計師受託執行力肯實業股份有限公司民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明之有限確信案件，該溫室氣體聲明請詳附件一。

力肯實業股份有限公司對溫室氣體聲明之責任

力肯實業股份有限公司之責任係依照國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1：2018「溫室氣體—第一部分：規範組織層級溫室氣體排放量及移除量之量化與報導」（以下簡稱 ISO 14064-1：2018）編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

如溫室氣體聲明附註 6 所述，溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，此主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙總不同溫室氣體之排放。估計溫室氣體排放所依據之資料及使用的方法亦可能導致衡量不確定性，因不同的衡量技術可能產生重大不同的衡量結果，而使量化資訊受衡量不確定性的影響。

會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3410 號「溫室氣體聲明之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對第一段所述力肯實業股份有限公司溫室氣體聲明是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3410 號之規定，本有限確信案件工作包括評估力肯實業股份有限公司採用 ISO 14064-1:2018 編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述力肯實業股份有限公司溫室氣體聲明所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、對量化方法與報導政策是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

1. 已透過查詢，取得對力肯實業股份有限公司與排放量化及報導攸關之控制環境及資訊系統之瞭解，但並未評估特定控制作業之設計、取得該等控制作業付諸實行之證據或測試其執行有效性。
2. 已評估力肯實業股份有限公司建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨建立會計師之估計，以評估力肯實業股份有限公司所作之估計。
3. 已實地訪查共計 1 處據點，以評估排放源之完整性、資料蒐集方法、排放源資料及該據點所適用之攸關假設。對於執行實地訪查據點之選擇，已考量該據點之排放對總排放之貢獻以及排放源性質。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整設施資料之資訊系統或控制。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對力肯實業股份有限公司溫室氣體聲明在所有重大方面，是否依照 ISO 14064-1:2018 編製，表示合理確信之意見。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述力肯實業股份有限公司民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明在所有重大方面有未依照國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1：2018「溫室氣體－第一部分：規範組織層級溫室氣體排放量及移除量之量化與報導」編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，力肯實業股份有限公司對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 方 涵 妮



方涵妮

中 華 民 國 115 年 7 月 20 日

附件一

力肯實業股份有限公司

溫室氣體聲明

民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

力肯實業股份有限公司（以下簡稱本公司）共計總部 1 處據點，民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之溫室氣體排放如下：

單位：公噸二氧化碳當量（tCO₂e）

溫室氣體排放類別	排放量
類別 1 直接溫室氣體排放與移除	26.7976
類別 2 輸入能源之間接溫室氣體排放 (location-based approach)	284.4064
類別 1-2 總計	311.2040

備註：本年度無採購綠電及使用再生能源憑證

註 1：本聲明之編製基礎

本公司民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明（以下簡稱本聲明），係本公司依循 ISO 14064-1：2018「溫室氣體—第一部分：規範組織層級溫室氣體排放量及移除量之量化與報導」進行溫室氣體盤查並編製。由於 114 年度為本公司首次依循 ISO 14064-1：2018 盤查溫室氣體，故將 114 年度訂為基準年。本公司將實質性（重大性）門檻設定為 5%，作為決定錯誤、遺漏及誤導是否可能實質影響決策之依據。

註 2：組織邊界與報導邊界

本公司採用營運控制權法設定溫室氣體組織邊界，包含力肯實業股份有限公司總部，共計 1 處據點。於營運控制權法下，本公司 100% 認列本公司所擁有與控制之營運範圍內涵蓋之排放。

本聲明之報導邊界包含本公司所有直接溫室氣體排放與移除（類別 1）、輸入能源之間接溫室氣體排放（location-based approach）（類別 2）。

註 3：溫室氣體排放種類及排放源鑑別

列入本聲明之溫室氣體排放種類包含二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)及三氟化氮(NF₃)，皆以公噸二氧化碳當量(tCO₂e)表達。

本公司之排放源如下：

類別 1：直接溫室氣體排放與移除

係指由本公司所擁有或控制之排放源所產生的排放，包含固定燃燒源、製程排放源、移動燃燒源、逸散排放源。

類別 2：輸入能源之間接溫室氣體排放

係指來自於輸入電力、熱或蒸氣所造成間接之溫室氣體排放，包含外購電力。

註 4：量化方法與報導政策

本公司主要使用「排放係數法」計算溫室氣體排放量。計算公式如下：

溫室氣體排放量=活動數據X排放係數X全球暖化潛勢(GWP)

- 活動數據包含耗用燃料公升數、用電度數、行駛公里數等。
- 排放係數是指某種係數或比率，將活動數據轉換至與該活動有關的溫室氣體量化估計值。
- 全球暖化潛勢是指將個別溫室氣體排放量轉換成公噸二氧化碳當量(tCO₂e)之數值。

註 5：使用之排放係數及相關參數說明

本聲明使用之排放係數主要係參考環境部或相關主管機關所公布之排放係數資料，包含環境部 113 年 2 月 5 日公告之溫室氣體排放係數及能源署公告之 114 年度電力排碳係數等資訊。

本聲明使用之全球暖化潛勢係採用 IPCC 2024 年第 6 次評估報告(AR6)之各種溫室氣體全球暖化潛勢(GWP)。

註 6：相關不確定性說明

溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，此主要係因對用以決定排放係

數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙總不同溫室氣體之排放所導致。例如，本聲明用以估計溫室氣體排放之全球暖化潛勢（GWP），即受不完整科學知識的影響，而存在科學不確定性；此外，本聲明估計溫室氣體排放所依據之資料及使用的方法亦可能導致衡量不確定性，因不同的衡量技術可能產生重大不同的衡量結果，而使本聲明之量化資訊受衡量不確定性的影響。

聲明人

公司名稱：力肯實業股份有限公司

董事長：陳立白

主任委員：林昭陽

財務主管：林婉菁

編製者：吳曼群



吳曼群

中 華 民 國 115 年 7 月 20 日

第七章報告書管理

- 本報告書所涵蓋期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。
- 本報告書製作頻率：每年一次
- 本報告書主要依據 ISO 14064-1:2018 標準要求製作報告書發行與保管。
- 本報告書為本公司內部參考文件，僅供內部溫室氣體管理、查證及第三方確信應用。
- 報告書發行後生效，有效期限至報告書修改或廢止為止。

報告書撰寫者資訊

撰寫單位：永續辦公室

地址：新北市八里區博物館路 81 號

聯絡電話：+886-2-2619-5619

電子郵件：service@depoan.com

第八章 參考文獻

- ISO 14064-1:2018組織層級溫室氣體排放與移除之量化及報告指引之規範
- 環境部氣候變遷署溫室氣體排放量盤查作業指引（113年版）
- 113年2月5日公告溫室氣體排放係數
- 環境部公告114年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值
- 聯合國氣候變化政府間專家委員會（IPCC）第六次評估報告，2024 更新版
- 經濟部能源署公告之民國 114 年電力排碳係數
- 電度表檢定檢查技術規範第 6 版